



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 28]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 11, 1992/आषाढ़ 20, 1914

No. 28]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 11, 1992/ASADHA 20, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांघिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम और सीम्प्लीकृत हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

(प्रशिक्षण प्रभाग)

नई दिल्ली, 28 मई, 1992

गा. का. नि. 312 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध
संस्थान के संयुक्त निदेशक भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे प्रतिक्रम से पहले किया गया है या करने से लोक
किया गया है, सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय में संयुक्त निदेशक-के पद
पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान संयुक्त निदेशक भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4
में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी
जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है ; अथवा

(ख) जिसने अपने पति अथवा अपनी पत्नी के जीवन रहने हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह इस प्रकार के व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य दूसरे आधार विद्यमान हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. भ्रातृत्व : इन नियमों की कोई ऐसी बात, ऐसे आरक्षण आयु सीमा में छूट तथा अन्य दूसरी गिन्यायतों को प्रभावित नहीं करेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवैध है।

अनुसूची

कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान में अतिरिक्त निदेशक के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	क्या पद प्रवर्णन है या अप्रवर्णन	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-ज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अतिरिक्त निदेशक	1 (एक)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित (ii) किसी मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से प्रशिक्षण तकनीकों तथा पद्धतियों में प्रशिक्षित होने का प्रमाण-पत्र। सशस्त्र सैन्य बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन पर स्थानान्तरण (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) सेवा से निवृत्त होने वाले सशस्त्र सेना कार्मिक या ऐसे कार्मिक जिन्हें एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानान्तरित किया जाना है और जो प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण वाले अधिकारियों के लिए निर्धारित अपेक्षित अनुभव तथा अर्हताएं धारण किए हुए हैं, उनके मामले पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस समय तक प्रतिनियुक्ति की अवधि पर रखा जा सकता है जिस तारीख तक वे अपने पुनर्नियोजन पर बने रहते हैं। (सिविल पदों के संबंध में पुनर्नियोजन सेवा निवृत्ति की आयु तक होगा)	4500-150-5700	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

प्रत्यक्ष भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	नया प्रत्यक्ष भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तनों के मामले में लागू होगी	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	सेवानिवृत्त होने से पूर्व-पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति क्या प्रत्यक्ष भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों का प्रतिपाद

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में यह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

11

12

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों (अखिल भारतीय सेवाएँ तथा केन्द्रीय सेवा के ऐसे अधिकारियों सहित जिन्होंने 14 वर्षों की समूह "क" सेवा निम्न प्रकार की हो :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हो ;

(ii) जन्होंने 3700-5000 रुपये या समकक्ष वेतनमान के पद में पाँच वर्षों की नियमित सेवा की हो, और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव धारण करते हों :—

अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समकक्ष,

(ii) प्लानिंग, डिजाइनिंग और प्रशिक्षण कार्यक्रमों का आयोजन करने का पाँच वर्षों का अनुभव।

वांछित : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से प्रबंध/लोक प्रशासन में डिग्री/डिप्लोमा।

यदि विभागीय समिति अस्तित्व में है तो इसकी संरचना क्या है ?

ये परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के मामलों में सं. लो. ने. प्रयोग से परामर्श करना होता है।

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति समूह "क" (पुनर्नियोजन पर पुष्टि के विचारण हेतु)

पुनर्नियोजन पर अधिकारी का चयन करते समय सं. लो. से. प्रा. से परामर्श आवश्यक।

[सं. 13012/2/89-प्रशि. (रो. आई एस)]

गिरिश चन्द्र, संयुक्त निदेशक (प्रशि.)

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 28th May, 1992

G.S.R. 312.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management (Additional Director) Recruitment Rules, 1986 except as respects things done or omitted to have been done, before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel & Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) The rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management (Additional Director) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF ADDITIONAL DIRECTOR IN I.S.T.M. OF DEPTT. OF PERSONNEL & TRAINING

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Additional Director	1* (1991) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 4500-150-5700.
<p>(ii) Certificate of being trained in training techniques and methods from a recognised training institution.</p> <p>For Armed Forces Personnel Transfer on deputation/re-employment (for ex-servicemen) Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the experience and qualifications prescribed for deputationists shall also be considered. Such Persons would be given deputation terms upto the date on which they may be continued on re-employment.</p> <p>(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts)</p>			
Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years for Ex-servicemen re-employed before super annuation	By transfer on deputation/Re-employment For Armed Forces Transfer on deputation/ Re-employment (for Ex-Servicemen)

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitments
12	13	14
Transfer on deputation : Officers of Central Govt. (including officers of All India Services & Central Services with 14 years of Group 'A' service):—	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation on re-employment)	Consultation with the UPSC necessary while selecting an officer on re-employment.
(a) (i) holding analogous posts on regular basis. (ii) with five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :—		
Essential		
(i) Degree of a recognised University or equivalent		
(ii) Five years experience of planning, designing, conducting trg. progs.		
Desirable :—Degree/Diploma in Management/ Public Admn. from a recognised University/ Institute.		

[No. 13012/2/89—Trg. (TIS)]

GIRISH CHANDRA, Jt. Director (Trg.)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्यविभाग)

नई दिल्ली, 17 जून, 1992

सा. का. नि. 313.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद औद्योगिक श्रमिक (अवर्गीकृत संवर्ग) भर्ती नियम, 1988 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों को प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद औद्योगिक श्रमिक (अवर्गीकृत संवर्ग) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 कहा जाएगा।
- (2) वे सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद, औद्योगिक श्रमिक (अवर्गीकृत संवर्ग) भर्ती नियम, 1988 में नियम 4 के बाद निम्नलिखित नियम को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“4क” प्रारंभिक गठन : जो श्रमिक प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद, औद्योगिक श्रमिक (अवर्गीकृत संवर्ग) भर्ती नियम, 1988 के लागू होने की तारीख से पूर्व मुख्य चेकर, वरिष्ठ चेकर, कनिष्ठ चेकर, वरिष्ठ इलेक्ट्रीशियन, परीक्षक तथा अंतिम गणक श्रेणी II, मशीन मिडर—I, मशीन मिडर—II, वरिष्ठ मशीन सहायक, कनिष्ठ मशीन सहायक, पैकर, ड्राइवर तथा मेकेनिक और मजदूर को पद पर तदर्थ आधार पर नियुक्त थे, वे प्रतिभूति मुद्रणालय, हैदराबाद औद्योगिक श्रमिक (अवर्गीकृत संवर्ग) के लागू होने की तारीख से अपने संबंधित पद पर नियमित आधार पर नियुक्त पाए जाएं, यदि वे रोजगार कार्यालय से प्राप्त नामांकन के आधार पर उन पदों पर तदर्थ आधार पर नियुक्त पाए जाएं या जो रोजगार कार्यालय/भाग्य सरकार टंकमान द्वारा नियंत्रित प्रोत्साहनों में दो ग्रेड योग्यताओं को पूरा करते हों।”

[सं. एक. 13/3/89—पो. एम. (एम पी पी)]

बी. के. बेलकुट्टी, विशेष अधिकारी (मुद्रा एवं संचार)

पाद टिप्पणी

मूल नियम दिनांक 21-1-1989 की अधिसूचना सा. का. नि. संख्या 29 के तहत प्रकाशित हुए थे और तदनुसार दिनांक 19-9-1991 की अधिसूचना संख्या 13/3/89 पीएम (एस पी पी) के द्वारा इनमें संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 17th June, 1992

G.S.R. 313.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Printing Press, Hyderabad, Industrial Workmen (Unclassified Cadre) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (i) These rules may be called the Security Printing Press, Hyderabad, Industrial Workmen (Unclassified Cadre) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Security Printing Press, Hyderabad, Industrial Workmen (Unclassified Cadre) Recruitment Rules, 1988, after rule 4, the following rule shall be substituted, namely :—

“4A. Initial Constitution:—The workmen who were appointed to the posts of Head Checker, Senior Checker, Junior Checker, Senior Electrician, Examiner & Final Counter Class-II, Machine Minder-I,

Machine Minder-II, Senior Machine Assistant, Junior Machine Assistant, Packer, Driver-cum-Mechanic and Mazdoor on ad hoc basis prior to the date of commencement of the Security Printing Press, Hyderabad, Industrial Workmen (Unclassified Cadre) Recruitment Rules, 1988 shall be deemed to have been appointed to the respective posts on regular basis from the date of commencement of the Security Printing Press, Hyderabad, Industrial Workmen (Unclassified Cadre) Recruitment Rules, 1988 if they are found to have been appointed to those posts on ad hoc basis on the basis of nominations received from the Employment Exchange or who fulfilled the qualifications laid down in the requisitions placed on the Employment Exchange India Government Mint”.

[No. F. 13/3/89-PM(SPP)]

V. K. VELUKUTTY, Special Officer (C&C).

FOOT NOTE : Principal rules published vide Notification G.S.R. No. 29 dated 21-1-1989 and subsequently amended by notification No. 13/3/89-PM(SPP) dated 19-9-1991.

नई दिल्ली, 25 जून, 1992

सा. का. नि. 314.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करने हुए और भारत सरकार टक्काल (बर्ग “ब”) पदों की भर्ती के नियम, 1977 को उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के अधीन मुम्बई, कलकत्ता और हैदराबाद स्थित भारत सरकार टक्काल में समूह “ब” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार टक्काल (समूह “ब” पद) भर्ती नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवर्तन होंगे।
2. लागू होना—ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो उक्त नियमों की अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्थी—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्थी और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरहताएँ—बहु व्यक्ति—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के परामर्श में छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित वर्गों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम आयु अथवा अधिकतम आयु	सेवा में जोड़े गए वर्षों का सीटों भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष
1	2	3	4	5	6	7
भारत सरकार टक्काल मुम्बई चौकीदार	*7 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ब” अराजपत्रित अनुसूचिकीय	750-12-870- द. सो.-14- 940 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष

तक की जा सकती है।)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आश्विन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्तर्ग्रहणात् सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में कोई हो लागू होंगी या नहीं

8

9

10

मिडिल स्कूल स्तर

लागू नहीं होता

2 वर्ष

ये पद सेना के भूतपूर्व कामियों के लिए आरक्षित हैं। परन्तु सेना के भूतपूर्व कामियों के उपलब्ध न होने की दशा में भर्ती दूसरे विहित स्रोतों से की जा सकेगी।

उपरोक्तनीय — (क) होम गार्ड या नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवकों के रूप में 3 वर्ष की सेवा और

(ख) होम गार्ड और नागरिक सुरक्षा में प्राथमिक और पुनश्चर्चा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।

टिप्पण :— अर्हता (अर्हताएं) और अनुभव सशस्त्र प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित आसियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब सिधिल की जा सकते हैं जब अयन के किसी प्रक्रम पर सशस्त्र प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अवैधित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में बिल परिसरितियों में संय लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मचारी

प्रबन्धक

—प्रबन्धक

2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपक्षित

अधिकारी

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	
औषधालय सहायक	2* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "घ" अनुसूचित अराजपक्षित	800-15- 1010-द. रो.- 20-1150 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।	
						टिप्पणी : --आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
			8			9	10
आवश्यक : (1) अंग्रेजी विषय के साठ मिडिल स्कूल स्तर (2) प्राथमिक उपचार और ट्रेनिंग में प्रशिक्षण					लागू नहीं होता	2 वर्ष	
नांछनीय : (1) ट्रेनिंग और नुस्खा बनाने का 1 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। (2) होम गार्ड या नागरिक रक्षा भव्य सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा और होमगार्ड और नागरिक रक्षा में प्राथमिक और पुनर्भर्ती पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।							
टिप्पण : --अहंता (अहंताएं) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल किए जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अराजित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।							
11	12	13			14		
सीबी सरती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. उप-महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मचारी प्रबन्धक--अध्यक्ष 2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी--सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपक्षित अधिकारी--सदस्य			लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7	
लेखा कार्यालय कनिष्ठ ग्रेडेटेड मशीन प्रबालक	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपक्षित, अनुसूचित	800-15-1010-द. रो.- 20-1150 रुपये	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8			9		10		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		कुछ नहीं		

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा	ऐसा व्यक्ति जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति : -----	लागू नहीं होता
		1. उप-सहायक प्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर उपेष्ट कर्म याता प्रबन्धक -- अध्यक्ष	
		2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी का प्रशासनिक अधिकारी -- सदस्य	
		3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपति अधिकारी -- सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
1. दफ्तरी	4* (1990) *कार्यभार के आघात पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपक्षित अननुसर्षिकीय	775-12-955-द. रो.- 14-1025 रुपए	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8		9		10	
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		रूख नहीं	

11	12	13	14
ऐस प्रोन्नति द्वारा	ऐसा अपराधी जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति : -----;	लागू नहीं होता
		1. उप-महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक -----	—अध्यक्ष
		2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी -----	—सदस्य
		3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी -----	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. अपराधी	7* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचितवर्गीय	750-12- 870-द. रो.- 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणी :—प्रायः-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में सम्पत्तियों से (उनसे भिन्न जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, प्रायः सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

आवश्यक :

मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

2 वर्ष

वांछनीय :

होम गार्ड, नागरिक रक्षा स्वयं सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा और

2. होमगार्ड और नागरिक रक्षा में प्राथमिक और पुनर्रचर्चा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण

टिप्पणी : —अर्हता (अर्हताएं) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

13

14

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

समूह "ब" विभागीय प्रोत्पत्ति समिति :

लागू नहीं होता

1. उच्च-महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मचाला प्रबन्धक—अध्यक्ष
2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रणालिनिक अधिकारी—सहस्र
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सहस्र

1

2

3

4

5

6

7

6. लिफ्टमैन

* 1 (1990)

साधारण केंद्रीय

750-12-

लागू नहीं

लागू नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच

*कार्यभार के

सेवा, समूह "घ"

870-द.रो.-

होता

होता

आधार पर

भराजपत्रित

14-940 रपए

परिवर्तन

अनुसूचित

किया जा

सकता है।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणी : —आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(2) लिफ्ट के प्रचालन का ज्ञान

टिप्पणी : —अर्हता (अर्हताएं) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल किए जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12	13	14
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
		1. उप-महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मचाला प्रबन्धक—अध्यक्ष 2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
7. स्वच्छता विभाग माली	*3 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपत्रित अननुमतिबिधीय	750-12-870- ब. री.-14- 950 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चिपित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण :-—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे शिक्ष जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक : बागवानी का एक वर्ष का अनुभव। पाठ्यक्रम : प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण टिप्पण :-—प्रदर्शन (अर्हताएं) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब तक चिपित किए जा सकते हैं जब तक कि किसी प्रकार पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए अराजित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. उप-महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर उयेष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक —अध्यक्ष

2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
8. प्रधान सफाई कर्मचारी	* 1 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसूचित	775-12-955- व.रो.-14- 10 25 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

11	12
प्रोन्नति द्वारा	ऐसा सफाई कर्मचारी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. उप-महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर उयेष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक —अध्यक्ष

2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
9. सफाई कर्मचारी	* 7 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसूचित	750-12-870- व.रो.-14-940 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित कर 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण :-प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निफोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण टिप्पण :—अर्हता (अर्हताएं) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल किए जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रश्न पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. उप-महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक —अध्यक्ष 2. मुख्य मेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अराजपक्षित अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
10. रसोइया	5* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपक्षित अनुसूचित्वीय	800-15-1010 व. रो.-20- 1150 रुपए	प्रभयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी)। रोजगार कार्यालयों माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

प्राप्तकर्ता :

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

1. प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण।

2. रसोई बनाने का 1 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :—ग्रहता (ग्रहताएं) और अनुभव/सक्षम प्राधिकारी/चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब सिद्धि किए जा सकते हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर/सक्षम प्राधिकारी/की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्धता होने की संभावना नहीं है।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबंधक —अध्यक्ष
2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

11. आय बनाने वाला

* 2 (1990)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराजपत्रित अनुसूचित

775-12-955-द.रो - 14-10125 द.

अचयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कुछ नहीं

11

12

13

14

प्रोन्नति द्वारा

ऐसा विजेता जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो।

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबंधक—अध्यक्ष
2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
12. विज्ञान	16* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचिकीय	750-12-870-द रो.- 14-940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बहुत अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

11	12	13	14			
प्रोन्नति द्वारा	ऐसा दफ्तरी जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर उयेष्ठ कर्मशाला प्रबंधक-अध्यक्ष 2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी-सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी-सदस्य	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
2. दफ्तरी (अवकाश श्रेणी)	* 1 (1990) * कार्यभार के अंतर्गत पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित व.रो. 20-1150 .	800-15-1010-	अवकाश	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं				
11	12	13	14			
प्रोन्नति द्वारा	ऐसा दफ्तरी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर उयेष्ठ कर्मशाला प्रबंधक-अध्यक्ष 2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी-सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी-सदस्य	लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
3. प्रधान माली	* 1 (1990) * कार्यभार के अंतर्गत पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित व.रो. 14-1025 .	775-12-955-द.रो.	अवकाश	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष				

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा	ऐसा साली जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर उपेष्ट कर्मशाला प्रबंधक—अध्यक्ष 2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. प्रधान सफाई कर्मचारी * 1 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" राजपत्रित अननुसूचित	अचल	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा	ऐसा सफाई कर्मचारी जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की हो।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर उपेष्ट कर्मशाला प्रबंधक—अध्यक्ष 2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5. अभिलेखापाल 1* (1970)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" राजपत्रित अननुसूचित	800-15-1010 द. री. -20-1150 रु.	अचल	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।									

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा	ऐसा दफ्तरी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर उपेष्ट कर्मशाला प्रबंधक—अध्यक्ष 2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. बचतरी	* 5 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "घ" अराज- पत्रित अनुसूचित	775-12-955-द. री.-14-1025 द.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच होता (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रत्यर्थियों में उनसे मिला जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णी- यक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8		9		10		
अंग्रेजी विषय के साथ मिडिल स्कूल स्तर		लागू नहीं होता		केवल सीधी भर्ती के संबंध में 2 वर्ष		
टिप्पण : अर्हता (अर्हताएं) और अनुभव सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रत्यर्थियों की दशा में तब निर्धारित किए जा सकते हैं जब तक कि किसी प्रकार पर सक्षम प्राधिकारों की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रत्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना की संभावना नहीं है।						
11		12				
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा		ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो				
13		14				
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :						
1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कमशाला प्रबंधक—अध्यक्ष				लागू नहीं होता		
2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य						
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
7. भाली	* 6 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "घ" अराज- पत्रित अनुसूचित	750-12-870- ४० री०-14- 940 ६०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रत्यर्थियों में (उनसे मिला जो अंद- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई है अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक : बागबानी का एक वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	2 वर्ष
बांछनीय : प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण		

टिप्पण : अर्हता (अर्हताएं) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब निहित किए जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रथम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
13	14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबंधक—अध्यक्ष
2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
8. सफाई कर्मचारी	*20 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा "समूह" "घ" अगज-पक्षि, अनुसूचित/अनुसूचित	750-12-870- ६० री०-14-940 ६०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जा अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वृत्ति में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
बांछनीय : प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष
टिप्पण : अर्हता (अर्हताएं) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब निहित किए जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रथम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
13	14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबंधक—अध्यक्ष
2. मुख्य लेखा प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7
9. रसोहया	5* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसूचितीय	800-15-1010- व.रो.-20-1150 रु.	प्रचयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्षके बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए, शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8				9		10
1. प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण।				लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
2. रसोई बनाने का एक वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण :—अहंता (अहंताएं) और अनुभव की सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल किए जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
		11				12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।						ऐसा चाय बनाने वाला/काउंटर परिवार जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है या विक्रेता के रूप में की गई सेवा को सम्मिलित करके कुल 6 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा विक्रेता जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।
		13				14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :						लागू नहीं होता
1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर उच्चेष्ट कमशाला प्रबंधक— —अध्यक्ष।						
2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य।						
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य।						
1	2	3	4	5	6	7
10. चाय बनाने वाला	2* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसूचितीय	775-12-955- व.रो.-14-1035 रु.	प्रचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं
11	12	
प्रश्रुति द्वारा	ऐसा विवेता जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।	
13	14	
समूह 'घ' विभागीय प्रश्रुति समिति:	लागू नहीं होता	
1. उन महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर उयेष्ट कर्मशाला प्रबंधक-अध्यक्ष।		
2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी— —सदस्य।		
3. प्रमुख ज्ञाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी— —सदस्य।		

1	2	3	4	5	6	7
11. अपरासी	*7 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साक्षारण केन्द्रीय सेवा, 750-12-870- समूह 'घ', राजपत्रित द.रो.-14-940 द. अनुसूचित	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए नियुक्त करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिस ओ अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार वागानियों के माध्यम से को जाने जाने भर्ती को दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से जान भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक: मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। आंध्रतीय: लौम गाई, नागरिक रक्षा स्वयं सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा और लौम गाई तथा नागरिक रक्षा के प्राथमिक और पुनर्बर्षा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	

लागू नहीं होना

- 145.—अर्हता (अर्हताएं) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुचित मामलों और अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों को दशा में लक्ष शिथिल किए जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

साग नहीं होता

- टिप्पण :—ग्रहंता (ग्रहंताएं) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अर्थार्थियों की दशा में तब शिक्षित किए जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अर्थार्थियों के पृष्ठित संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

1	2	3	4	5	6	7
13. काउंटर परिवार	* 2 (1990) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 775-12-955- समूह 'ब' अराजपत्रित, व. रो.-14-10255. अनुसूचित	अभ्ययन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	बुद्ध नहीं
11	12	
प्रोन्नति द्वारा	ऐसा विनोदता जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो।	

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. उप महाप्रबंधक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मचारी प्रबंधक -- अछयक्ष। 2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी-सबस्थ। 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी-सबस्थ। टिप्पण :- अर्हता (अर्हताएं) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल किए जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रश्न पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
(ग) भारत सरकार टकमात्र हैदराबाद 1. दफ्तरी (चयन श्रेणी)	* 2 (1990) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय समूह 'ब' अराजपत्रित, व. रो.-20-1150 अनुसूचित	अभ्ययन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा

1	2	3	4	5	6	7
						महद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जात बाकी भर्ती की तथा में आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9		10	
आवश्यक : अंग्रेजी विषय के माध्यम में लिखित स्कूल स्तर उत्तीर्ण । टिप्पण : अर्हता (महताएँ) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल किए जा सकते हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध हो की संभावना नहीं है।			नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।	
11			12			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			ऐसा हवलदार चपरासी/दफ्तरी जिसने अपनी श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो या जिसने चपरासी के रूप में की गई सेवा को सम्मिलित करके 4 वर्ष नियमित सेवा की हो और दोनों के न हो सकने पर चपरासी के रूप में 4 वर्ष नियमित सेवा।			
13			14			
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. उप-महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मशाखा प्रबन्धक—अध्यक्ष । 2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य । 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य ।			लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
2. हवलदार चपरासी	* 2 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 775-12-955- समूह 'घ', अराजपत्रित, द. रो-14-1025 ह. अनुसूचिवीय	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		कुछ नहीं	
11			12			
प्रोन्नति द्वारा।			ऐसा चपरासी जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो।			

13				14		
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :				लागू नहीं होता		
1. उप महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबंधक— अध्यक्ष ।						
2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य ।						
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी— सदस्य ।						
1	2	3	4	5	6	7
3. चपरासी	* 11 (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, व. रो.-15-940 रु. अननुमत्तियोग	750-12-870-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है ।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
8		9		10		
आवश्यक :		लागू नहीं होता		2 वर्ष ।		
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण ।						
वांछनीय :						
1. होम गाई और नागरिक रक्षा स्वयंसेवक के रूप में 3 वर्ष नियमित सेवा ।						
2. होम गाई और नागरिक रक्षा के प्राथमिक और पुनर्बर्षा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण ।						
टिप्पण : ग्रहता (ग्रहताएं) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल किए जा सकते हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।						
11		12				
सीधी भर्ती द्वारा ।		लागू नहीं होता				
13		14				
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :						
1. उप महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक—अध्यक्ष ।						
2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य ।						
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी— सदस्य ।						

1	2	3	4	5	6	7
4 प्रधान सफाई कर्मचारी/स्वच्छता बारीग।	* 1 (1990) *कार्यभार के आधार पर परीक्षण किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अतन्तुसचिव	775-12-955-ब.रो. 15-1025 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
11		12		13		14
प्रोन्नति द्वारा	ऐसा सफाई कर्मचारी/साइकल/साली/पानी वाला जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति	1 उप-महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मचारी प्रबन्धक	—प्रबन्धक		लागू नहीं होता
			2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य		
			3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य		
1	2	3	4	5	6	7
पानी वाला	* 2 (1990) *कार्यभार के आधार पर परीक्षण किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित अतन्तुसचिव	750-12-870-ब.रो. 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच
						(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी नौकरों के लिए निर्धारित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।
						टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में आयु-सीमा से (उनके भ्रष्ट और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्य-भारों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्य-भारों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10				
प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण टिप्पण यहना/ (अर्हताएं) और अनुभव मक्षम प्राधि- कारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तक शिथिल कि जा सकते हैं जब कथन के विभी प्रक्रम पर मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्य- र्थियों के वर्गीकृत संख्या में उपलब्ध होने की संभा- वना नहीं है।	लागू नहीं होता	2 वर्ष				
11	12					
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता					
13	14					
समूह 'घ' विभागीय प्रोवर्तित मर्मित 1. उप महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर उपरि कम्पाना प्रबन्धक —अध्यक्ष 2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 3 अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7
माफ़ी	* 11 (1990) समूह 'घ' अराजपत्रित *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा 750-12-870-5 रो. 14-940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण आयु-सीमा प्रब- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जा अदमात और निकोबार द्वीप तथा महाराष्ट्र में हैं) आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। राज्य सरकार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्तियों की दशा में, आयु-सीमा प्रब- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक राज्य सरकार कार्यालयों में काम सेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10				
आवश्यक : भागवती का एक वर्ष का अनुभव : षोडशीय प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण टिप्पण: अर्हता (अर्हताएं) और अनुभव सक्षम प्राधि- कारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब निश्चित किए जा सकते हैं जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्य- र्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभा- वना नहीं है ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष				
11	12					
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता					
13	14					
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति 1. उप महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक —अध्यक्ष 2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7
7. सफाई कर्मचारी सांस्कृतिक	18 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचित	750-12-870- ब. रो.-14-940 होता क	लागू नहीं	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निश्चित करके 40 वर्ष तक रखा जा सकती है) । टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से या (उन्में भिन्न जो अंशमान और निरको- कार द्वीप तथा नक्षत्रों में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लय कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8	9	10				
वांछनीय : प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण टिप्पण : अर्हता (अर्हताएं) और अनुसूचित सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल किए जा सकते हैं। जब भयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम- प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हता अनुसूचित रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	2 वर्ष				
11	12					
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता					
13	14					
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति 1. उप महाप्रबन्धक या ऐसा कोई सद न होने पर उपेष्ट कर्म- शाला प्रबन्धक -अध्यक्ष 2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधि- कारी -सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी -सदस्य	लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7
8. रसोइया	12 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित अनसुतशिबीय	800-15-1010- द. रैं.-20- 1150 रु.	अव्ययन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल काले 40 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निक- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक	नहीं	2 वर्ष
<p>1. प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण</p> <p>2. रसोई बनाने का एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण : ग्रहण (ग्रहणार्थ) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में यह कानिद कि जा सकते हैं। जब चयन के किसी प्रश्न पर सक्षम-प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए प्रोक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसा चाय बनाने वाला जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है या विज्ञेता के रूप में की गई सेवा को सम्मिलित करके कुल 4 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर सेवा विज्ञेता जिसने उस श्रेणी में वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
<p>1. उप महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्म- वाला प्रबन्धक —प्रध्यक्ष</p> <p>2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य</p> <p>3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य</p>	

1	2	3	4	5	6	7
9. चाय बनाने वाला	11* (1990) *कार्यभार के आधार समूह 'घ' अराजपत्रित पर परिवर्तन किया अनुसूचितबोध जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 775-12-955-द. अचयन रो.-14-1035 रु			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

11	12
प्रोन्नति द्वारा	ऐसा विज्ञेता जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबन्धक ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्म-
शाला प्रबन्धक -अध्यक्ष
2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक
अधिकारी -सदस्य
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित
अधिकारी -सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

- | | | | | | | |
|---------------------------|---|---|------------------------------------|------|----------------|----------------|
| 10. काउंटर
विक्रयकर्ता | 11* (1990)
*कार्यभार के
आधार पर परि-
वर्तन किया जा
सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा,
समूह 'घ' अराजपत्रित
अनुसूचित | 800-15-1010-
ब. रो.-20-1130 रु. | अवयव | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
|---------------------------|---|---|------------------------------------|------|----------------|----------------|

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

कृष्ण नहीं

11

12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसा कृपण लिपिक जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्म-
शाला प्रबन्धक -अध्यक्ष
2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक
अधिकारी -सदस्य
3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित
अधिकारी -सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

- | | | | | | | | | | |
|---------|---|--|--------------------------------------|------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------|
| 1 लिपिक | 11* (1990)
*कार्यभार के आधार
पर परिवर्तन
किया जा सकता
है। | साधारण केन्द्रीय
सेवा, समूह "घ"
अराजपत्रित
अनुसूचित | 775-12-955-
ब. रो.-14-1025
रु. | अवयव | लागू नहीं
होता | लागू नहीं
होता | लागू नहीं
होता | लागू नहीं
होता | कृष्ण नहीं |
|---------|---|--|--------------------------------------|------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------|

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा	ऐसा विक्रेता जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष निरन्तर सेवा की है।	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. उप महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्म-शाला प्रबन्धक—अध्यक्ष 2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
12. विक्रेता	10(1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" प्रराजपत्रित, अनुसूचितीय	750-12-870-व.रो. 14-940 व.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं।) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
रसोई बनाने और चाय बनाने के प्राथमिक ज्ञान के साथ मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। टिप्पण : ग्रहता (अर्हताएं) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब निर्धारित किए जा सकते हैं जब ज्ञान के किसी प्रकार पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होंगे की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

11	12	13	14
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. उप महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर ज्येष्ठ कर्मशाला प्रबन्धक —अध्यक्ष 2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी या प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	4	5	6	7
13. औषधानय 11* (1990) महायक	साधारण केन्द्रीय सेवा 800-15-1010-व.यो. लागू नहीं होता समूह "घ" अराजपत्रित द.यो. 20-1150-र. अतनु-सन्धिवीय	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे जिस जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।				
8	9	10		
आवश्यक: (i) अंग्रेजी विषय के साथ मिडिल स्कूल स्तर (ii) प्राथमिक उपचार और ड्रेसिंग में प्रशिक्षण वांछनीय: (i) ड्रेसिंग और जुरम बनाने का 1 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव (ii) होमगार्ड या नागरिक रक्षा स्वयं सेवक के रूप में 2 वर्ष की सेवा तथा होम गार्ड और नागरिक रक्षा के प्राथमिक और पुनश्चर्या पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष		
टिप्पण. अहंता (ग्रहंताएँ) और अनुभव सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल किए जा सकने हैं जय नयन के किसी प्रश्न पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।				
11	12	13	14	
सौधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता	
		1. उप महाप्रबन्धक या ऐसा कोई पद न होने पर अपेष्ट कर्मशाला प्रबन्धक—अध्यक्ष 2. मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी का प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य		

[सं. एक 3/28/85-सिक्का निर्माण II]

श्रीमती सुनीता छिन्मा, प्रवर सचिव

New Delhi, the 25th June, 1992

G.S.R 314.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the India Government Mints (Group 'D') posts Recruitment Rules, 1977 except as respect things done or had to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method or recruitment to Group 'D' posts in India Government Mints, at Bombay, Calcutta and Hyderabad under the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) The rules may be called the India Government Mints, Calcutta (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications. :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
India, Government Mint Bombay Chowkidar	7*(1988) (*Subject to variation depending on workload).	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940
Whether selection post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension Rules 1972)	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for recruitment
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 40 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Middle School Std. These posts are reserved for ex-army personnel. However, in case ex-army personnel are not available recruitment may be made from other prescribed source. Desirable :— (a) 3 years service as Home Guard/Civil Defence Volunteer and (b) training in basic and Refresher Course in Home Guard and Civil Defence. Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note: (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age & qualifications prescribed for Direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	2 years	By direct recruitment

In case recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which Promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in Union Public Service Commission is to be consulted
12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member. 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member).	Not applicable

1	2	3	4
2. Dispensary Assistant	2* (1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'D' Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150

5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 yrs. (Relaxable for Govt. servants upto 40 yrs. in accordance with instruc- tions or orders issued by the central Government).	Essential: (i) Middle school std. with English as one of the subjects. (ii) Training in first aid and dressing. Desirable: (i) 1 year practical experience in dressing and dispensing. (ii) 3 years service as Home Guard or Civil Defence Volunteer and training in Basic and refresher Course in Home Guard and Civil Defence. Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the name. Note: (2) The qualification (s) are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of Candidates belonging to XX or ** if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and ex- perience are not likely to be avail- able to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11	
Not applicable	2 years.	By direct recruitment	
12	13	14	
Not applicable	Departmental promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Ad- ministrative Officer—Member. 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member.	Not applicable	

XX Scheduled Caste
 ** Scheduled Tribes

1	2	3	4
3. Accounts Office Junior Gestetner Machine Operator	1* (1988) *Subject to variation depending on workload.	General Central* Non-Gazetted Non-Ministerial *Services Group 'D'.	Rs. 800-15-1010-EB-20- 1150
5	6	7	8
Not-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Nil	By promotion	
12	13	14	
Daftary with two years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Ad- ministrative Officer—Member. 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Members.	Not applicable	
1	2	3	4
4. Daftary	4* (1988) *Subject to variation depending on Workload	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 775-12-955-EB-14- 1025.
5	6	7	8
Not Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Nil	By Promotion	
12	13	14	
Peon with 2 years regular in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Ad- ministrative Officer—Member. 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member.	Not applicable	

1	2	3	4
5. Peon	7* (1988)	General Central services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.
*Subject to variation dependent on workload.			
5	6	7	8
Not applicable.	Not applicable.	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. NOTE : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to XX or ** if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	ESSENTIAL Passed middle school Std. DESIRABLE : 1. 3 years service as Home Guard Civil Defence volunteer & 2. Training in 'Basic' and 'Refresher' Course in Home Guard and Civil Defence.
XX Scheduled Castes		* Scheduled Tribe.	
9	10	11	
12	13	14	
Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager of if there is no such post, the Senior works Manager — Chairman 2. Chief Accounts and Administrative officer or Administrative Officer — Member 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes — Member	Not applicable.	
1	2	3	4
6. Liftman	1* (1988)	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.
*Subject to variation depending on workload.			

5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(i) Passed middle school Std. (ii) Knowledge of operation of Lift. Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note: (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11	
Not applicable.	2 years	By direct recruitment	
12	13	14	
Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman 2. Chief Accounts and Administrative officer or Administrative officer — Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes) — Member	Not applicable	
1	2	3	4
7. Sanitary Department Mali	3* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	18 to 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 40 years with accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than	ESSENTIAL 1 year experience in Gardening. DESIRABLE : Passe primary school standard.

those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	
12	13	14	
Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D'. 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman 2. Chief Accounts and Administrative officer or Administrative Officer — Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes) — Member	Not applicable	
1	2	3	4
3. Head Sweeper	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D'. Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025.
5	6	7	8
Non Selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

9	10	11	
Not Applicable.	NIL	By promotion	
12	13	14	
Sweeper with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer — Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes) — Member	Not applicable.	
1	2	3	4
9. Sweeper	*7 (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.
5	6	7	8
Not applicable.	Not applicable.	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government . Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep . In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualifications(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Passed primary Std.
9	10	11	
Not applicable.	2 years	By direct recruitment.	

12	13	14	
Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager of if there is no such post, the Senior Works Manager -- Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer --Member 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes --Member	Not applicable.	
1	2	3	4
10. Cook	5* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150
5	6	7	8
Noa Selection	Not applicable.	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 40 years. in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). NOTE : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands in Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. NOTE : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe if at any Stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	ESSENTIAL 1. Passed primary Std. 2. One year experience in cooking.
9	10	11	
No	2 years for direct recruits.	By promotion failing which direct recruits	
12	13	14	
1. Tea Maker with 2 years regular service in the grade of having a total or 4 years regular service including the service rendered as vendor; 2. Vendor with 4 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager -- Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer -- Member 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes -- Member	Not applicable	

1	2	3	4
11. Tea Maker	2* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-FB-14- 1025
5	6	7	8
Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Nil	By Promotion	
12	13	14	
Vendors with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Ad- ministrative Officer—Member. 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member.	Not applicable	
1	2	3	4
12. Vendor	16* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministrial	Rs. 750-12-870-FB-14- 940
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 yrs. (Relaxable for Govt. ser- vants upto 40 yrs. in accor- dance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government).	Passed middle school standard Basic knowledge of cooking and preparation of tea. Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Ex- change is asked to submit the names. Note: (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competant Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communi- ties possessing the requisite quali- fication(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9		10	11
Not applicable		2 years	By direct recruitment
12		13	14
Not applicable		Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Ad- ministrative Officer—Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe—Member).	Not applicable
1	2	3	4
1. Junior Gestetner Machine Operator	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministrial	Rs.800-15-1010-EB-20- 1150
5	6	7	8
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Nil	By Promotion.	
12		13	14
Daftary with 2 years regular service in the grade		Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Ad- ministrative Officer—Member. 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe—Member).	Not applicable
1	2	3	4
2. Daftary (Selection Grade)	1* (1988) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministrial	Rs.800-15-1010-EB-20- 1150
5	6	7	8
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	
Not applicable	Nil	By Promotion	
12	13	14	
Daftary with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member. 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member).	Not applicable	
(B)			
1	2	3	4
3. Head Mali	1* (1988) *Subject to variation depending on workload	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs.775-12-955-EB-14-1025
5	6	7	8
Non-applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	2 years	By Promotion.	
12	13	14	
Mali with 2 years regular service in the Grades	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member. 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member.	Not applicable	
(B)			
1	2	3	4
4. Head Sweeper	1* (1988) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
5	6	7	8
Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Nil	By Promotion.	

12	13	14	
Sweeper with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member).	Not applicable	
1	2	3	4
5. Record Keeper	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D' Non Gazetted, Non Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150
5	6	7	8
Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	2 years	By Promotion	
12	13	14	
Daftry with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe—Member).	Not applicable	
1	2	3	4
6. Daftry	5* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D' Non Gazetted, Non Ministerial	Rs. 775-12-995-EB-14-1025
5	6	7	8
Non Selection	Not applicable	Between 18 to 25 yrs. (Relaxable for Govt. Servants upto 40 yrs. in accordance with instruction or orders issued by the Central Government.	Middle School Std. with English as one of the subject. Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note: (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled

5	6	7	8
			Tribe if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
9	10	11	
No	2 years for direct recruitment only	By Promotion failing which by direct recruitment	
12	13	14	
Peons with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe—Member, -	Not applicable	
1	2	3	4
7. Mali	6* (1988) *Subect to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non Ministerial	Rs.750-12-870-EB-14-940
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servant upto 40 years in accordance with or orders issued by the Central Government.)	Essential: One year Experience in gardening. Desirable: Primary School Standard Passed. Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note: (2) The qualification (s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of

candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11
Not applicable	2 years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member. 3. (A Gazette Officer belonging to Scheduled Castes or Schedule Tribes—Member.)	Not applicable.

1	2	3	4
8. Sweeper	20* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'D' Non Gazetted, Non Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940

5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 yrs. (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Desirable: Passed Primary standard. Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note: (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Schedule Tribe if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	
12	13	14	
Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member. 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Manager).	Not applicable	
1	2	3	4
9. Cook	5* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'D' Non Gazetted, Non Ministerial.	Rs.800-15-1010-EB-20-1150
5	6	7	8
Non selection	Not applicable	Between 18 to 25 yrs. (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	1. Passed Primary Standard. 2. One year experience in cooking. Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note: (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualifications) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11	
No	2 years for direct recruits.	By promotion failing which direct recruits.	
12	13	14	
Tea Maker Counter attendant with 3 years regular service in the grade or having a total of 6 years regular service including the service rendered as vendor; failing which vendor with 6 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member. 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member).	Not applicable	
1	2	3	4
10. Tea Maker	2* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'D' Non Gazetted, Non Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
5	6	7	8
Non selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Nil	By Promotion.	
12	13	14	
Vendors with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member. 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member).	Not applicable	

1	2	3	4
11. Prom	7* (1988) *Subject to variation depen- dent on workload	General Central Services Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14- 940.

5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. NOTE : (2) The qualification(s) and experience is/ are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	ESSENTIAL : Passed middle school std. DESIRABLE : 3 years service as Home Guard Civil Defence Volunteer & Train- ing in 'Basic' and 'Refresher' course in Home Guard and Civil Defence.

9	10	11
Not applicable	2 years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administra- tive Officer — Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or or Scheduled Tribes — Member	Not applicable

1	2	3	4
12. Vendor	14* (1988) *Subject to variation depen- dent on workload	General Central Services Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. NOTE : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Passed middle school with basic knowledge or cooking and Tea- making.
9	10	11	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	
12	13	14	
Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D'. 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Adminis- trative Officer — Member 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes — Member	Not applicable	

1	2	3	4
13. Counter Attendant	2* (1988)	General Central Services Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
*Subject to variation dependent on workload.			

5	6	7	8
Non-selection	Not applicable.	<p>Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>NOTE : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names</p> <p>NOTE : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them</p>	Not applicable.
9	10	11	
Not applicable	NIL	By promotion	

12	13	14
Vendors with 2 years regular service in the grade	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager -- Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer -- Member 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe -- Member	Not applicable

(C) India Government Mint, Hyderabad.

1	2	3	4	5
1. Daftary (Selection Grade)	2* (1988) Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Selection

6	7	8		
Not applicable	<p>Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders by the Central Government).</p> <p>Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> <p>Note : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of the selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p>Essential :—</p> <p>Passed Middle School Std. with English as one of the subject.</p>		
9	10	11		
No	2 years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment		
12	13	14		
Havaldar Peon/Daftary with 2 years regular service in the grade. Or 4 years regular service including the service rendered as Peon and failing both regular service as a Peon.	<p>Departmental Promotion Committee : Group 'D'</p> <p>1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman</p> <p>2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member</p> <p>3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member)</p>	Not applicable		
1	2	3	4	5
2. Havaldar Peon	2* (1988) Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025	Non-selection

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11
Not applicable	Nil	By promotion
12	13	14
Peon with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member).	Not applicable

1	2	3	4	5
3. Peon	10* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable

6	7	8
Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note : (2) The qualification (s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Essential : Passed middle school standard Desirable : 1. 3 years regular service as Guard and Civil Defence volunteers. 2. Training in 'Basic' and 'Refresher' course in Home Guard and Civil Defence.

9	10	11		
Not applicable	2 years	By direct recruitment		
12	13	14		
Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member).	Not applicable		
1	2	3	4	5
4. Head Sweeper/ Sanitary Darogo	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 775-12-955-EB-14-1025	Non-selection
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion		
12	13	14		
Sweeper Scavenger/Mali/Waterman with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' : 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member).	Not applicable		
1	2	3	4	5
5. Waterman	2*(1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable

6	7	8
Not applicable	<p>Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note: (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Passed primary school standard.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	<p>Departmental Promotion Committee Group 'D' :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager —Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer —Member. 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe —Member). 	Not applicable.

1	2	3	4	5
6. Mali	<p>1*(1988) *Subject to variation dependent on workload.</p>	<p>General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial</p>	<p>Rs. 750-12-870 EB-14-940</p>	Not applicable

6	7	8
Not applicable	<p>Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders by the Central Government).</p> <p>Note: (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> <p>Note: (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p>Essential: 1 year experience in Gardening.</p> <p>Desirable: Passed Primary School standard.</p>

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	2 years	By direct recruitment	Not applicable	<p>Departmental Promotion Committee Group 'D' :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member. 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member) 	Not applicable.

1	2	3	4	5
7. Sweeper/Scavenger	<p>8*(1988) *Subject to variation dependent on workload</p>	<p>General Central Services Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial</p>	<p>Rs. 750-12-870- EB-14-940</p>	Not applicable

6	7	8
Not applicable	<p>Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p> <p>Note : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Desirable : Passed Primary standard.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable.	<p>Departmental Promotion Committee Group 'D'</p> <p>1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager—Chairman</p> <p>2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer—Member</p> <p>3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member</p>	Not applicable

1	2	3	4	5
8. Cook	<p>*(1988)</p> <p>*Subject to variation dependent on workload.</p>	<p>General Central services Group 'D'</p> <p>Non-Gazetted, Non-Ministerial</p>	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Non-Selection

6	7	8
Not applicable	<p>Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Passed primary standard. 2. One year experience in cooking.

9	10	11	12	13	14
No	2 years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment	Tea Maker with 2 years regular service in the grade or having total of 4 years regular service including the service rendered as vendor; failing which Vendor with 4 years regular service in the grade.	<p>Departmental Promotion Committee Group 'D'</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Work-Manager—Chairman. 2. Chief Accounts and Administrative officer or Administrative Officer—Member. 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes—Member. 	Not applicable

1	2	3	4
9. Tea Maker	1* (1988)	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025

* Subject to variation dependent on workload.

5	6	7	8
Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Nil	By Promotion	

12	13	14
Vendor with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer Administrative Officer — Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes — Member	Not applicable.

1	2	3	4
10. Counter salesman	1*1(88)	General Central service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.
* Subject to variation dependent on workload.			

5	6	7	8
Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Nil	By Promotion	

12	13	14
Coupon clerk with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D', 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer — Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes — Member	Not applicable

1	2	3	4
11. Coupen Clerk	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'D', Non Gazetted, Non Ministerial	Rs. 775-12-955-EB-14-1025
5	6	7	8
Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable.	Nil	By Promotion	
12	13	14	
Vendor with 2 years regular service in the grade.	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman 2. Chief Accounts and Administrative officer or Administrative officer — Member 3. (A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes — Member		Not applicable.
1	2	3	4
12. Vendor	10* (1983)	General Central Services Group 'D', Non Gazetted, Non Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940
*Subject to variation dependent on workload.			
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders by the Central Government). Note : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. Note : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Passed middle school with basic knowledge of cooking and tea making.

9	10	11	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	
12	13	14	
Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'D' 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager —Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer —Member 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes —Member	Not applicable	
1	2	3	4
13. Dispensary Assistant	1* (1988)	General Central Services Group 'D', Non-Gazetted Non Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150
*Subject to variation dependent on workload.			
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders by the Central Government). NOTE : (1) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. NOTE : (2) The qualification(s) and experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite qualification(s) and experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	ESSENTIAL : (i) Middle school standard with English as one of the subjects (ii) Training in first aid and dressing. DESIRABLE : (i) 1 year practical experience in dressing and dispensing. (ii) 2 years services Home Guard or Civil Defence Volunteers and Training in basic and Refresher Course in Home Guard and Civil Defence.
9	10	11	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	

12	13	14
Not applicable.	Departmental Promotion Committee Group 'D', 1. Deputy General Manager or if there is no such post, the Senior Works Manager — Chairman 2. Chief Accounts and Administrative Officer or Administrative Officer —Member 3. A Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes —Member	Not applicable.

[No. F.3/28/85-Coin.1]

Mrs. SUNITA CHHIBBA, Under Secy.

नई दिल्ली, 27 मई, 1992

New Delhi, the 27th May, 1992

सांका०नि० 315:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए औद्योगिक लागत और मूल्य ब्यूरो (स्टाफ कार चालक समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक लागत और मूल्य ब्यूरो (स्टाफ कार चालक समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. औद्योगिक लागत और मूल्य ब्यूरो (स्टाफ कार चालक समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में—

(i) स्तम्भ 8(क) से स्तम्भ 13 को क्रमशः स्तम्भ 7 से स्तम्भ 14 के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा;

(ii) इस प्रकार पुनः संख्यांकित स्तम्भ 7 में निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
"नहीं"

(iii) इस प्रकार पुनः संख्यांकित स्तम्भ 8 में के टिप्पण और प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

"शौक्ष्ण्यः

(क) 8वें स्तर में उत्तीर्णः

(ख) होमगार्ड/सिविल स्वयं सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा"।;

(iv) इस प्रकार पुनः संख्यांकित स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण :

औद्योगिक लागत और मूल्य ब्यूरो में ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह "ग") और समूह "ब" कर्मचारियों में से जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं, जिनके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के ऐसे सवार हरकारा और समूह "ब" कर्मचारी जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं हैं।"

[फा.सं.ए.-12018/1/92-इ-IV]

एम० गणपति, अवर सचिव

G.S.R. 315.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Bureau of Industrial Costs and Prices (Staff Car Driver, Group 'C' post) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These rules may be called the Bureau of Industrial Costs and Prices (Staff Car Driver, Group 'C' post) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Bureau of Industrial Costs and Prices (Staff Car Driver, Group 'C' post) Recruitment Rules, 1988:—

(i) Column 6(a) to Column 13 shall be renumbered as column 7 to column 14 respectively;

(ii) in column 7 so renumbered, the following entry shall be substituted, namely:—

"NO"

(iii) in column 8 so renumbered, after the note and entry therein, the following shall be added, namely:—

"Desirable :

(a) A pass in the 8th Standard;

(b) 3 years service as Home Guard/Civil Volunteers."

(iv) in column 12 so renumbered, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Transfer on deputation/Transfer :

From amongst the regular Despatch Riders (Group 'C') and Group 'D' employees in the Bureau of Industrial Costs and Prices who possess educational and other qualifications prescribed for Direct Recruits failing which Despatch Riders and Group 'D' employees holding the posts on regular basis in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in Column 8."

[File No. A-12018/1/92-E.IV]

N. GANAPATHI, Under Secy.

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 16 जून, 1992

सा.का.नि. 316:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 300 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए औद्योगिक विकास विभाग के अधीन औद्योगिक लागत और कीमत व्ययों में कनिष्ठ अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक लागत और कीमत व्ययों (कनिष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियम, 1992 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- आरम्भिक गठन:—तथापि, ऐसे विद्यमान काम्यटोमीटर ऑपरेटरों को, जो इन भर्ती नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को, कनिष्ठ अन्वेषक के पद पर प्रोत्ति के लिए पोषक श्रेणी गठित करते हैं, उक्त पद पर प्रोत्ति के लिए अनुसूची में उस पद के लिए विहित आवश्यक शैक्षिक अर्हताएं रखने से छूट प्राप्त होंगी।
- निरर्हता—वह व्यक्ति:—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ अन्वेषक	1* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपक्षित) (अनुसूचित) (अनुसूचित)	1400-40-1800 द.रो. 50-2300	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं/अपेक्षित		संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		परिवर्तन की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती संघे होने या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति :—ऐसा कामपटोमेटर ऑपरेटर, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री हो जिसमें अधिमानतः अर्थशास्त्र/सांख्यिकी या गणित एक विषय के रूप में रहा हो।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

केंद्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा काडर का ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक श्रेणी में जिसने कम से कम पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री हो जिसमें अधिमानतः अर्थशास्त्र/सांख्यिकी या गणित एक विषय के रूप में रहा हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती की में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. सचिव, औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो —अध्यक्ष
2. उपनिदेशक, औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो —सदस्य
3. उपनिदेशक, औद्योगिक लागत और कीमत ब्यूरो —सदस्य
4. अवर सचिव, औद्योगिक विकास विभाग —सदस्य

[सं. ए-12018/5/91-ई-4]

एन. गणपति, अवर सचिव

New Delhi, the 16th June, 1992

G.S.R. 316.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Investigator in the Bureau of Industrial Costs and Prices under the Department of Industrial Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Industrial Costs and Prices (Junior Investigator) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications, and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Initial Constitution.—The existing Comptometer Operator(s) who on the day of the commencement of these Recruitment Rules, constitute the feeder grade for promotion to the post of Junior Investigator will, however, be exempt from

the possession of the essential educational qualifications prescribed for that post in the schedule for promotion to the said post.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether post or non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Investigator	1* (1992) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial).	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-selection
Age Limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	14	
By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).	Promotion: Comptometer Operator with 8 year's of regular service in the grade & possessing a degree of a recognised University preferably with Economics/Statistics or Mathematics as one of the subjects. Transfer on deputation (Including short-term contract) Upper Division Clerk with a minimum of 5 years' regular service in the grade and Lower Division Clerk with a minimum of 8 years' regular service belonging to Central Secretariat Clerical Service cadre and possessing a degree of a recognised University preferably with Economics/Statistics or Mathematics as one of the subjects.	Departmental Promotion Committee/consisting of: 1. Secretary, Bureau of Industrial Costs and Prices. —Chairman. 2. Deputy Director, Bureau of Industrial Costs and Prices. —Member 3. Deputy Director, Bureau of Industrial Costs and Prices. —Member 4. Under Secretary, Department of Industrial Development. —Member	Not applicable	

[No. A—12018/5/91—E.IV]
N. GANAPATHI, Under Secy.

बाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 जून, 1992

सा. का. नि. 317:—केन्द्रीय सरकार, काफी अधिनियम, 1942 (1942 का 7) की धारा 48 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए काफी नियम 1955 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काफी (संशोधन) नियम, 1992 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. काफी नियम, 1995 में:—

(क) नियम 31 में, उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(1) बोर्ड, समय-समय पर, बजट प्रकम पर संवीक्षा के अधीन रहते हुए, ऐसे अन्य स्थापन की मंजूरी देगा, जो धारा 9 के अंतर्गत नहीं आता है, और उसके द्वारा नियोजित किए जाने वाले ऐसे सभी अधिकारियों और सेवकों की भर्ती की पद्धति, सेवा शर्तें, वेतन और अन्य अधिकारित करेगा। बोर्ड, केन्द्रीय सरकार की पूर्ण मंजूरी के बिना किसी ऐसे पद का, तकनीकी पदों की दशा में, जिसका अधिकतम वेतन

पांच हजार रुपए प्रति माह से अधिक है, और गैर तकनीकी पदों की दशा में चार हजार पांच सौ रुपए प्रतिमास से अधिक है, स्थापित नहीं करेगा अथवा उन पर नियुक्तियां नहीं करेगा या उनके लिए भर्ती नियमों की संरचना नहीं करेगा।”;

(ख) नियम 37 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा; अर्थात् :—

“37 शक्तियों के प्रत्यायोजन पर निबन्धन—बीड निम्नलिखित शक्तियों में से किसी को समितियों को प्रत्यायोजित नहीं करेगा :

(क) किसी एकल मद के संबंध में दो लाख रुपए से अधिक अनावर्ती व्यय को और किसी ऐसे आवर्ती व्यय का, जिसमें किसी एकल मद पर एक वर्ष में दो लाख रुपए से अधिक का परिवर्त्य अर्थात् अंतर्गत है, मंजूर करने की शक्ति ;

(ख) बीड के बजट प्राकल्पों को उसको और ले अंगीकार करने की शक्ति ;

(ग) किसी एकल मद के संबंध में दस हजार रुपए से अधिक भारत के बाहर उपयोग किया जाने वाला व्यय मंजूर करने की शक्ति ;

(घ) किसी एकल मद की वषा में बीस हजार रुपए से अधिक प्राकल्पित व्ययों को पुनः विनियोजित करने की शक्ति ; और

(ङ) किसी एक मामले में दस हजार रुपए से अधिक की वसूली या अपसिद्धि करने या अधिलेखित करने की शक्ति।”

[फा. सं. 9 (6) / 91 / प्लांट (बी)]

सी.ए. भास्करन, अवसर सचिव

टिप्पणी :— मूल नियम का नि. मा 1666 द्वारा भारत के राजपत्र, असाधारण तारीख 1 अगस्त, 1955 में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया है।

1. भारत के राजपत्र, तारीख 22-2-1958 में प्रकाशित अधिसूचना सं. का. घ. 83
2. भारत के राजपत्र, तारीख 24-3-1962 में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 359
3. भारत के राजपत्र, तारीख 23-12-1967 में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1888
4. भारत के राजपत्र, तारीख 2-11-1974 में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1163
5. भारत के राजपत्र, तारीख 14-8-1976 में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1192
6. भारत के राजपत्र, तारीख 17-1-1987 में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 36
7. भारत के राजपत्र, तारीख 20-8-1988 में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा. का. नि. 663

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 18th June, 1992

G.S.R. 317.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 48 of the Coffee Act, 1942 (7 of 1942), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Coffee Rules, 1955, namely :—

1. (a) These rules may be called the Coffee (Amendment) Rules, 1992.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Coffee Rules, 1955, —

(a) In rule 31, for sub-rule (1), the following rule shall be substituted, namely :—

“(1) The Board shall, from time to time, subject to scrutiny at budget stage, sanction such other establishments as is not covered by section 9 and may, lay down the method of recruitment, the conditions of service, the pay and allowance of all such officers and servants to be employed by it. The Board shall not, without the previous sanction of the Central Government, create any post maximum salary of which exceeds Rs. 5,000 per mensem in the case of technical posts and Rs. 4,500 per mensem in the case of non-technical posts or make appointments thereto or frame recruitment rules thereof.”

(b) for rule 37, the following rule shall be substituted, namely :—

“37. Restriction on Delegation of Powers :—The Board shall not delegate any of the following powers to the Committees :—

- (a) the power to sanction non-recurring expenditure in excess of Rs. 2,00,000 in respect of any single item and recurring expenditure which involves an outlay of more than Rs. 2,00,000 in a year on any single item;
- (b) the power to adopt the budget estimates of the Board on its behalf;
- (c) the power to sanction expenditure to be incurred outside India in excess of Rs. 10,000 in respect of any single item;
- (d) the power to re-appropriate estimated savings in excess Rs. 20,000 in the case of any single item; and
- (e) the power to write off or waive recoveries in excess of Rs. 10,000/- in any one case.”

[F. No. 9(6)/91-Plant (B)]

C. A. BHASKARAN, Under Secy.

Foot Note : The principal rules were published vide No. S.R.O. 1666 in the Gazette of India Extraordinary dated 1st August, 1955 and were subsequently amended by :—

- (1) S.O. No. 83 dated 22nd February, 1958
- (2) G.S.R. No. 359 dated 24th March, 1962
- (3) G.S.R. No. 1888 dated 23rd December, 1967
- (4) G.S.R. No. 1163 dated 2nd November, 1974
- (5) G.S.R. No. 1192 dated 14th August, 1976
- (6) G.S.R. No. 36 dated 17th January, 1987
- (7) G.S.R. No. 663 dated 20th August, 1988.

नागरिक पृति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण संज्ञान

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 1992

सा० का० नि० 313.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परचुक द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भूतपूर्व नागरिक पृति और राहकारिता मंत्रालय (अभिलेख छद्मकार) मर्ती नियम, 1972 और खाद्य और नागरिक पृति मंत्रालय (नागरिक पृति विभाग) अधिनियम, 1983 को, उन बातों में मिलावट करीते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागरिक पृति और सार्वजनिक वितरण संज्ञान या संप्रदाय "य" वर्ग पर पृति की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागरिक पृति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण संज्ञान संप्रदाय "य" पर पृति नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उनके वेतनमान के होने को इन नियमों से उपाधय अनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. पृति की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं:—उक्त पदों पर पृति की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनके संबंधित अन्य बातों में होने की पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. अपराधी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों के लिए होमगार्ड का प्रशिक्षण लेने का अधिकार:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, प्रत्येक व्यक्ति को इन नियमों के अधिन जपराधी के रूप में नियुक्त किया गया है, उन व्यक्तियों को छोड़कर जो आधिकारिक रूप से अनुविद्यापस्त हैं तीन वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा: परन्तु, होमगार्ड का महाकमांडेंट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य पालन और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को बढ़ाकर दो वर्ष कर सकता है।

5. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अधिन अनुवेद्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकता है।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पण है, नहीं वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपाधय को किसी वर्ग या प्रयोग के व्यक्तियों को अपवाद द्वारा शिथिल कर सकता है।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, अनुसूची में छूट और अन्य विनियमों का प्रयोग नहीं करके, जिसमें केन्द्रीय सरकार और इन संबंध में समनन्तम पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपाधय करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सेवा में जीड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुवेद्य है या नहीं	साथ में पृति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ गैस्टेडनर आपरेटर	2(बी)* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" आराज- पक्षित अनुसूचितजीवीय	800-15-1010-ब. री-20-1150ब.	अवयव	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। विषय:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक राजपत्र कार्यालयों से लागू होने के लिए कहा गया है।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित यादु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की सेवा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

(i) गिनिव स्टाफ स्तर उत्तीर्ण

आयु : नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए

(ii) गैस्टेडनर मर्यादों के प्रकाशन तथा रख-रखाव में प्रवीणता।

शैक्षिक अर्हता : स्तर 12 में उपदर्जित सीमा तक।

दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिमासता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की सेवा में न श्रेष्ठता विनये प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे उपतरी प्रोन्नत सदस्यों जिन्होंने उच्च श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो गैस्टेडनर मर्यादों के प्रकाशन और रख-रखाव में प्रवीणता रखते हैं।

यदि प्रोन्नति के लिए कोई उपतरी प्रोन्नत सदस्य उपलब्ध नहीं है या प्रोन्नति के लिए पर्याप्त नहीं है तो ऐसा कारणों, जिसमें उच्च श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है और गैस्टेडनर मर्यादों के प्रकाशन और रख-रखाव में प्रवीणता रखता है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वत्र पर धारण किए हुए हैं, या
(2) जो नियमित आधार पर कमसे कम तीन वर्ष से 775-1025 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं ; और
(ख) जिसके पास स्तर 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उस या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्रारंभ किए गए कार्य-वर्ष पर नियुक्ति की अवधि है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परीक्षितियों में संघ और सेवा आयोग में परामर्श किए जाएंगे

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :-

लागू नहीं होगा

- | | |
|---|-----------|
| 1. धारक अधिकारी (प्रशासन) | — अध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी, ग्रामीण विकास मंत्रालय | — सदस्य |
| 3. अनुभाग अधिकारी (साधारण अनुभाग) | — सदस्य |
| 4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-1) | — सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
2. चयन श्रेणी: 24440	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा	800-15-1010-ब	अवकाश पर	नहीं	लागू नहीं होगा
	(1991)	समूह "ब" अराज- पत्रित	रो-20-1150 क			
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

8	9	10
लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा	वार्षिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय के ऐसे दफ्तरी और वरिष्ठ खपरासी जिन्होंने उन दिनों में कम से कम तीन वर्ष निरन्तर सेवा की है।

13	14
समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे--	लागू नहीं होगा
1. भवन सचिव (प्रशासन)	--प्रध्यक्ष
2. अनुभाग अधिकारी, ग्रामीण विकास मंत्रालय	--सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण)	--सदस्य
4. अनुभाग अधिकारी (स्वायत्त-1)	--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. अधिकृत छटा/क्रां	एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा	800-15-1010-ब	अवकाश पर	नहीं	लागू नहीं होगा
	(1991)	समूह "ब" अराज- पत्रित	रो-20-1150 क			
	*कार्यभार के पत्रित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

8	9	10
लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा	वार्षिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय में कार्य कर रहे ऐसे एक्जरो/वरिष्ठ धरणांस, जिन्होंने उन श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

- | | |
|---|--------|
| 1. मुख्य सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 2. अनुभाग अधिकारी, ग्रामीण विकास मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अनुभाग अधिकारी (साधारण) | —सदस्य |
| 4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना I) | —सदस्य |

1

2

3

4

5

6

7

- | | | | | | | |
|-----------|--------|-----------------------|----------------|------|------|----------------|
| 4. बपदारी | 7* | साधारण केन्द्रीय सेवा | 775-12-871-ब. | अवयव | नहीं | लागू नहीं होता |
| | (1991) | समूह "ब" अराजक- | रौ.-14-1025 द. | | | |
| | | *कार्यभार के पछित | | | | |
| | | आधार पर | | | | |
| | | परिवर्तन | | | | |
| | | किया जा | | | | |
| | | सकता है। | | | | |

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

सागरिक प्रति, उन्नतिगत मामले और सांख्यिकीय वितरण संज्ञान के ऐसे चरणों, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

- | | |
|---|--------|
| 1. मुख्य सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 2. अनुभाग अधिकारी, ग्रामीण विकास मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अनुभाग अधिकारी (साधारण) | —सदस्य |
| 4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना-I) | —सदस्य |

1

2

3

4

5

6

7

- | | | | | | | |
|------------|---------------|-----------------------|-------------|---------|------|----------------|
| 5. श्रेष्ठ | आर * (1991) | साधारण केन्द्रीय सेवा | 775-12-871- | अवयव पर | नहीं | लागू नहीं होता |
| अपराध | *कार्यभार के | समूह "ब", अराजक- | द. रौ.-14- | | | |
| | आधार पर परि- | | 1025 द. | | | |
| | वर्तन किया जा | | | | | |
| | सकता है। | | | | | |

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले की और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय के ऐसे चपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	नागू नहीं होता
1. धवर सचिव (प्रशासन) —प्रध्यक्ष	
2. अनुभाग अधिकारी, ग्रामीण विकास मंत्रालय —सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण) —सदस्य	
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना - 1) —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
6. चपरासी	37 * (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" सराजपवित्त	750-12-870- ब. रो.-14-940 रु.	नागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक : मिडिल स्कूल उत्तीर्ण बांछनीय : होम गार्ड और नागरिक सुरक्षा में "तुलियादी" और "पुनर्गणनी" कार्यक्रम में प्रशिक्षण।	नागू नहीं होता	साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11	12
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा विभागे ग हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण मेधा छात्रकण, फगण-वह-फगण, पैकर और सीकीदार, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास कम से कम प्राथमिक साक्षरता और हिन्दी या अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने का योग्यता है।

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	नागू नहीं होता
1. धवर सचिव (प्रशासन) —प्रध्यक्ष	
2. अनुभाग अधिकारी, ग्रामीण विकास मंत्रालय —सदस्य	
3. अनुभाग अधिकारी (साधारण) —सदस्य	
4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना - 1) —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
7.	फरम	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह	750-12-870-	लागू नहीं	नहीं
	*कार्यभार के आधार	"ब" अग्रक्रमपद्धति	द. नं. 14-940	होना		18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आदेशों या के अनुसार सरकार या सेवाओं के लिए नियमित करने 35 वर्ष वर्ष तक की जा सकती है।
	पर परिवर्तन किया जा सकता है।		र.			टिप्पण: प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तरीका बहुत अंतिम मानीय होगी जिस तक रोजगार कार्यक्षमता से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होगा	सीधे सीधे किए जाने वाले व्यक्तिओं के लिए दी गई

11	12
<p>सीधी भर्ती :</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या सभी बीमारी प्रत्येक किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से भरी जा सकती।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (क) (1) जो सत्रस पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(2) जिन्होंने 750-940 र. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन मोधे वर्ग किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13	14
<p>गुप्त के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।</p> <p>1. अवर सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष</p> <p>2. अनुभाग अधिकारी, ग्रामीण विकास मंत्रालय —सदस्य</p> <p>3. अनुभाग अधिकारी (साधारण) —सदस्य</p> <p>4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना - 1) —सदस्य</p>	लागू नहीं होगा

1	2	3	4	5	6	7
8. आह्वय	*3 (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 750-12-870- व. नो.-14-940	लागू नहीं होता	नहीं		18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण - आयु-सीमा अवधारणा करने के लिए निर्णायक तरीका होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों के नाम भेजने के लिए कहा गया है।
9	10					
शासनिक स्कूल स्तर उनीच			लागू नहीं होता			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 4 वर्ष।
11	12					
सीधी भर्ती। टिप्पण : परदात्री के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या छुट्टी बीमारी अथवा किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाध रहने के कारण हुई रिक्तियां, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से भरी जा सकेंगी।						प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए - केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (क) (1) जो सदस्य पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 750-940 व. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष निरन्तर सेवा की है। (ख) जिनके पास स्तंभ के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिड़न प्रदान है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य सपठन/विभाग में हड़ नियुक्ति में ठीक पड़ने धारित किसी अन्य काबज बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
13	14					
पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्तजि समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. प्रवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी, प्रामाण्य विश्वास मंत्रालय - सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (साधारण) - सदस्य 4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना - I) - सदस्य						लागू नहीं होता
1	2	3	4	5	6	7
9. आह्वय बहु-करण	*3 (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 750-12-870- व. नो.-14-940	लागू नहीं होता	नहीं		18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारणा करने के लिए निर्णायक तरीका होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11	12
मीधी भर्ती टिप्पण :- पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी बीमारी अथवा किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से भरी जा सकेंगी।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (क) (1) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 750-940 व. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है। (ख) जिनके पास हस्त 8 के अधीन मीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित मर्यादा है। प्रतिनियुक्ति पर अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उनी या किसी अन्य संयुक्त/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोत्तति समिति जिनमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अवर सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी, ग्रामीण विकास मंत्रालय —सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (साधारण) —सदस्य 4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना - 1) —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
10	बोकीदार 2* (1991) *कार्यभार के आधार समूह "घ" अराजपत्रित पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 750-12-870- ब रो.-14-940 र.	लागू नहीं होता	नहीं		18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए गिनाए गए 38 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्गमित तारीख होगी जिस नव गोजगर कार्य-लयों के नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
प्राथमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11

12

सीधी शर्तों।

टिप्पण : पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थापनास्तरण पर या सम्बन्धी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाधुर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ प्रतिनियुक्ति पर स्थापनास्तरण के आधार पर केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से भरे जा सकेंगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थापनास्तरण के लिए—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो सद्गुण पर धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 750-940 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास खंड 8 के तथ्यीय सीधे शर्तों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिलित प्रवृत्ति है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंत्रालय/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले कार्यरत किसी अन्य काबल बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोत्सति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. प्रवर सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अनुभाग अधिकारी, प्राचीन विकास मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अनुभाग अधिकारी (साधारण) | —सदस्य |
| 4. अनुभाग अधिकारी (स्थापना - 1) | —सदस्य |

भागू नहीं होता।

[पा. सं. ए - 12011/23/90 - स्वा. 1]

डी. पी. जिबेडी, प्रवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES & PUBLIC DISTRIBUTION

New Delhi, the 27th April, 1992

G.S.R. 318.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the erstwhile Ministry of Civil Supplies and Cooperation (Record Sorter) Recruitment Rules, 1977 and the Ministry of Food and Civil Supplies, Department of Civil Supplies Peon Recruitment Rules, 1983 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of Recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution namely :—

1. Short title and commencement :—(1) The rules may be called the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution Group 'D' posts Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards :—Notwithstanding anything contained in these rules every person appointed as Peon under

these rules, excepting those who are physically handicapped, shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General Home Guards may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

5. Disqualification :—No person, —

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provision of the rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Junior Gestetner Operator	2* (Two) (1991) *Subject to variation de- pending on work load	General Central Service, Group 'D', Nongazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.

Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other quali- fication s required for direct recruits
5	6	7	8
Non-selection Post	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.	(i) Middle School Standard Pass. (ii) Proficiency in operating Gestetner machines.

Whether age and educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by de- putation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Age : No E.Q. : To the extent indicated in Column 12.	Two years for direct recruits,	By promotion, failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--	--

12

13

14

Promotion : Daftaries/Senior Peon with three years' regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining gestetner machines. In case Daftary/Senior Peon is not available for promotion or not willing for promotion, peon with six years' regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining gest etner machine . Transfer on deputation : Officers of the Central Government :— (A) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 775-1025 or equivalent on regular basis for at least 3 years; and (B) possessing educational qualifications as laid down for direct recruits in Column 8. (The period of deputation including period of deputation in another exicadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall not exceed three years).	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation :— 1. Under Secretary (Administration) —Chairman 2. Section Officer, Ministry of Rural Development. — Member 3. Section Officer (General Section) —Member. 4. Section Officer (Establishment I)—Member.	Not applicable.
--	---	-----------------

1

2

3

4

2. Selection Grade Daftary 2* (1991) *Subject to variation depending on work load	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.
--	---	-----------------------------

5

6

7

8

Non selection post.	No	Not applicable.	Not applicable.
---------------------	----	-----------------	-----------------

9

10

11

Not applicable.

Not Applicable

By promotion

12

13

14

Daftaries and Senior Peons in the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution who have rendered at least three years' continuous service in that capacity.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Under Secretary (Administration) —Chairman. 2. Section Officer, Ministry of Rural Development—Member. 3. Section Officer (General)—Member. 4. Section Officer (Establishment I) —Member.	Not applicable.
---	--	-----------------

1	2	3	4
3. Record Sorter	One* 1991 *Subject to variation depending on the work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150
5	6	7	8
Non-selection post.	No	Not applicable.	Not applicable.
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By promotion	
12	13	14	
Daftaries/Senior Peons working in the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution who have rendered at least three years' regular service in that grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary (Administration) —Chairman. 2. Section Officer Ministry of Rural Development—Member. 3. Section Officer (General)—Member. 4. Section Officer (Establishment I) —Member.		Not applicable.

1	2	3	4
4. Daftry	7* (1991) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 775-12-871-EB-14-1025.
5	6	7	8
Non-selection post	No	Not applicable	Not applicable
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By promotion	
12	13	14	
Peons in the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution who have rendered at least two years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Under Secretary (Administration) —Chairman. 2. Section Officer, Ministry of Rural Development—Member. 3. Section Officer (General)—Member. 4. Section Officer (Establishment I) —Member.		Not applicable.

1	2	3	4
5. Senior Peon	Four* (1991) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 775-12-871-EB-14-1025
5	6	7	8
Non selection post	No	Not applicable.	Not applicable.
9	10	11	
Not applicable	Not applicable	By promotion	

12	13	14
Peons in the Ministry of Civil Supplies, Consumer, Affairs & public Distribution, who have rendered at least two years' regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : — 1. Under Secretary (Administration) —Chairman. 2. Section Officer, Ministry of Rural Development—Member 3. Section Officer (General)—Member. 4. Section Officer (Establishment I) —Member.	Not applicable.

1	2	3	4
6. Peon	37* (1991) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870 EB-14-940
5	6	7	8
Not applicable.	No	Between 18 and 25 years. Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Middle School passs. Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Gaurds and Civil Defenco.
9	10	11	
Not applicable.	Two years for direct recruits	75% by direct recruitment and 25% by transfer failing which by direct recruitment.	

12				13		14	
Transfer : Sweeper, Farash, Sweeper-cum-Farash, Paker and Chowkidar with five years' regular service in the grade and possessing at least elementary literacy and ability to read either Hindi or English or a regional language.				Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Under Secretary (Administration)—Chairman. 2. Section Officer Ministry of Rural Development.—Member. 3. Section Officer (General)—Member. 4. Section Officer (Establishment I)—Member.		Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7	8
7. Farash	3* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable	No	Between 18 and 25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Primary School Standard pass.
9			10		11		
7. Not applicable		Two years for direct recruits			Direct recruitment. Note : Vacancies caused by the incumbents being away on transfer on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from Officers of Central Government		
12				13		14	
For transfer on deputation — Officers of Central Government: (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 750-940 or equivalent. (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall not exceed three years.				For considering confirmation, Departmental Promotion Committee consists of: 1. Under Secretary (Administration)—Chairman. 2. Section Officer Ministry of Rural Development—Member. 3. Section Officer (General)—Member. 4. Section Officer (Establishment I)—Member.		Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Sweeper	3*(1991 *Subject to varia- tion de- pending on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 750-12- 870-EB- 14-940.	Not applicable	No	Between 18 and 25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Primary School Standard pass.
9				10		11	
Not applicable			Two years for direct recruits.			Direct recruitment. NOTE : Vacancies caused by the incum- bents being away on transfer on depu- tation or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Government.	
12					13		14
For transfer on deputation Government— (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale for Rs. 750-940 or equivalent. (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall not exceed three years.		Officers of Central		For considering confirmation, Departmental Promotion Committee consist of :— 1. Under Secretary (Administration)— —Chairman. 2. Section Officer Ministry of Rural Development—Member. 3. Section Officer (General)— Member. 4. Section Officer (Establishment -I)—Member		Not applicable.	
1	2	3	4	5	6	7	8
9. Sweeper- cum-Farash	1* (1991)	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 750-12- 870-EB- 14-940.	Not applicable	No	Between 18 and 25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. NOTE : The Crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Primary School Standard pass.

*Subject to variation depending on work load.

9	10	11	
Not applicable.	Two years for direct recruits.	Direct recruitment. NOTE : Vacancies caused by the incumbents being away on transfer on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from Officers of Central Government.	
12	13	14	
For transfer on deputation Officers of Central Government:— (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with three years' regular service in the post in the scale of Rs. 750-940 or equivalent. (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	For considering confirmation Departmental Promotion Committee consists of :— 1. Under Secretary (Administration) —Chairman. 2. Section Officer Ministry of Rural Development—Member. 3. Section Officer (General)—Member. 4. Section Officer (Establishment I)—Member	Not applicable	
1	3	4	5
10. Chowkidar	2* General Central Service Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Not applicable
*Subject to variation depending on work load.			
6	7	8	
No	Between 18 and 25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Primary School Standard pass.	
9	10	11	
Not applicable.	Two years for direct recruits.	Direct recruitment. NOTE : Vacancies caused by the incumbents being away on transfer on deputation or long illness or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from Officers of Central Government.	

12

13

14

For transfer on deputation—Officers of Central Government:—
(a)(i) holding analogous posts; or
(ii) with three years' regular service in the post in the scale of Rs. 750-940 or equivalent.
(b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8.
The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

For considering confirmation Departmental Promotion Committee consists of:—
1. Under Secretary (Administration)—
—Chairman
2. Section Officer Ministry of Rural Development—Member
3. Section Officer (General)—Member.
4. Section Officer (Establishment I)—Member.

[File No. A-12011/23/90/Estt.-I]

D.P. TRIVEDI, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 25 मई, 1992

सा. का. नि. 319—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में संयुक्त निदेशक (योजना) के पद के लिए भर्ती की प्रणाली के विनियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. लघु शीर्षक तथा आरंभ होना—(1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) संयुक्त निदेशक (योजना) भर्ती नियमावली, 1992 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान उसी प्रकार होंगे, जिस प्रकार इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा और अर्हताएं प्रावि:—उक्त पद के लिए भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य मामले बही होंगे जिस प्रकार पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—कोई भी ऐसा व्यक्ति, जिसने

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह किया है जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा : बशर्ते यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दी जा सकती है।

5. रियायत देने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है, तो वह लिखित रूप में कारणों को उजाहर करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा किसी भी भेदी अथवा वर्ग व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में रियायत दे सकती है।

6. व्याप्ति:—केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आश्वासनों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

धनु सूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए प्राप्ति सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए पदों का लाभ धनु-सूची है।
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक (योजना)	1* (1992) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज-पत्रित अलिपिकवर्गीय	3700-125-4700-150-5000	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित प्रायः संबंधित और शैक्षिक अर्हताएं पबोन्नति के मामले में भी लागू होंगी।		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
10				लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा या पबोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।				यदि भर्ती, पबोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा की गई है तो वे क्षेत्र जिसमें पबोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है।		
11				12		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (अल्पकालिक संविदा/पबोन्नति द्वारा)।				प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (अल्पकालिक संविदा/पबोन्नति सहित) केन्द्रीय/राज्य सरकार/विश्वविद्यालय/मार्ग्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/प्रदेशशासकीय/स्वायत्त या संवैधानिक संगठन : (क) (i) नियमित आधार पर अनुरूप पद है; या (ii) 3000—4500 रु. के वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा या समकक्ष; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएं तथा अनुभव हों; आवश्यक : (i) मार्ग्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी या गणित (सांख्यिकी के साथ) या अर्थशास्त्र में (सांख्यिकी के साथ) स्नातकोत्तर डिग्री या बाणिज्य (सांख्यिकी के साथ) या समकक्ष। (ii) योजना/अनुवीक्षण-मोति-शैक्षिक विकास के संबंधित मामले का पांच वर्ष का अनुभव। वांछनीय: (i) उपरोक्त मद (ii) में आवश्यक योग्यताओं से संगत सूचना पद्धति की अद्यतन जानकारी,		

12

(ii) विभिन्न संगठनों के कार्यकलापों, उपरोक्त मद (ii) में आवश्यक योग्यताओं के संदर्भ में समन्वय का अनुभव ।

(iii) बाहर वालों के साथ ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा तथा प्रतिनियुक्ति हेतु प्रस्तावित शैक्षिक योग्यता रखने वाले विभागीय उप-निदेशक (योजना) पर भी विचार किया जाएगा तथा यदि उनका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो यह समझा जाएगा कि पद पदोन्नति द्वारा भरा गया है ।

फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो सीधे पदोन्नति के योग्य हैं उन पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्तियों हेतु पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा । प्रतिनियुक्ति को भ्रबधि इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व इसी घयबा किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य संवर्ग धाष्ट पद पर प्रतिनियुक्ति की भ्रबधि सहित सामान्यतः 4 वर्ष की भ्रबधि से अधिक नहीं होगी ।

—

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग की सलाह ली जाती है

13

14

साग नहीं होता ।

प्रत्येक घयसर पर धायोग का परामर्श आवश्यक ।

[सं. ए. 212011/8/87-स्था. I]

बी. नटराजन, घयसर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 25th May, 1992

G.S.R. 319.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Planning) in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Joint Director (Planning) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Joint Director (Planning)	1* (1992)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000
*Subject to variation dependent on work load.			
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications for direct recruits.
5	6	7	8
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of Recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)/Promotion	Transfer on deputation (including short-term contract)/Promotion ; I. Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research institutes/Public Sector. Undertakings/Semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations—*** *** (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs 3000-4500 or equivalent ; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : ESSENTIAL : (i) Master's degree in Statistics Or Mathematics (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) from a recognised University or equivalent (ii) Five years' experience of Planning/Monitoring policy-related issues of educational development DESIRABLE : (i) Acquaintance with up-to-date information systems, relevant to Essential qualifications at item (ii) above.

12

(ii) Experience of co-ordination, with reference to activities of different organisations, relevant to Essential qualifications at item (ii) above.

II. The departmental Deputy Director (Planning) with five years' regular service in the grade and possessing the educational qualifications prescribed for deputationists, will also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post, same shall be treated as having been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, What is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission necessary

[No A-12011/8/87-E.I]

V. NATARAJAN, Under Secy.

अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद

नई दिल्ली, 15 जून, 1992

इंजीनियरी डिग्री और इंजीनियरी डिप्लोमा कार्यक्रमों में दाखिले के संबंध में दिशानिर्देश

सा. का. नि. 320.—अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद (ए. आई. सी. टी. ई.) अधिनियम, 1987 (वर्ष 1987 की संख्या 52) की धारा 23(1) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् अ. भा. त. शि. प. अधिनियम, 1987 की धारा 10 (ओ) के अनुसरण में इंजीनियरी डिग्री और इंजीनियरी डिप्लोमा पाठ्यक्रमों में दाखिले के लिए निम्नलिखित दिशानिर्देश निर्धारित करता है।

दिशानिर्देश

क. इंजीनियरी डिग्री कार्यक्रम

1. सामान्य श्रेणी के छात्रों के दाखिले के लिए अर्हता

इंजीनियरी के डिग्री कार्यक्रमों में दाखिले की न्यूनतम अर्हता, भौतिक, रसायन और गणित में न्यूनतम कुल 60 प्रतिशत अंको सहित 10+2 1652 GI/92—12

उच्चतर माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा। इंजीनियरी में डिग्री कार्यक्रम की अवधि 12वीं कक्षा के बाद 4 वर्ष होगी। यह नियम प्रवेश परीक्षा के आधार पर होने वाले दाखिलों के मामले में लागू न होकर उन मामलों में लागू होगा जहां दाखिले का आधार परीक्षा के प्राप्तांक होंगे।

2. अनु. जाति और अनु. जनजाति के छात्रों के दाखिले के लिए अर्हता

अनु. जाति और अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में इंजीनियरी डिग्री कार्यक्रमों में दाखिले का न्यूनतम अर्हता 10+2 का उच्चतर माध्यमिक परीक्षा में भौतिक, रसायन और गणित में एक ही बार में संबंधित राज्य सरकार/संघ शासित क्षेत्र निर्धारित क्षेत्र न्यूनतम कुल अंक प्राप्त करना होगा।

3. प्रवेश परीक्षा

सभी राज्य सरकारों को कक्षा 12 और इससे उपर के स्तर पर भौतिक, रसायन और गणित में प्रवेश परीक्षा आयोजित करना चाहिए। राज्य का सभी इंजीनियरी डिग्री संस्थाओं में प्रवेश परीक्षा सामान्य होनी चाहिए। डिग्री पाठ्यक्रमों के मामले में प्रवेश परीक्षा के लिए अर्हता निर्धारित करते हेतु न्यूनतम अंक निर्धारित करने का आवश्यकता नहीं है और योग्यता परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले सभी छात्रों को प्रवेश परीक्षा में शामिल होने का अनुमति दी जाना चाहिए। इंजीनियरी डिग्री कार्यक्रमों में

दाखिले का आधार केवल प्रवेश परीक्षा का योग्यताक्रम ही होता चाहिए। ऐसी परीक्षाएँ ऐसे प्रयोजन के लिए स्थापित उपयुक्त एजेंसियों द्वारा ही की जानी चाहिए।

भारतित श्रेणियों के दाखिले में, संबंधित राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों द्वारा श्रेणी विशेष के लिए निर्धारित योग्यता का कड़ाई से पालन किया जाना चाहिए। राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों के पास ऐसा नियम उपलब्ध न होने की स्थिति में अनु. जाति/अनु. जनजाति के लिए निर्धारित अंक सीमा सामान्य श्रेणी के लिए निर्धारित अंक सीमा के दो तिहाई से कम नहीं होनी चाहिए।

4. इंजीनियरी के डिग्री पाठ्यक्रमों में पारिषदक प्रवेश

यद्यपि इंजीनियरी डिप्लोमा पाठ्यक्रमों की टर्मिनल स्वरूप में तैयार किया गया है, कुछ शिथिलताएँ रखी जानी हैं ताकि डिप्लोमा धारियों में योग्य पात्र इंजीनियरी डिग्री प्राप्त कर सकें। इस बात के प्रमाण हैं कि डिप्लोमा धारियों ने अपने शैक्षिक कैरियर, और नौकरी में बेहतर निष्पादन के साथ इंजीनियरी में भी अच्छा निष्पादन किया है।

एक छात्र जिसने कक्षा 10 (माध्यमिक स्कूल प्रमाण पत्र परीक्षा) के बाद किसी संस्था में कम से कम तीन वर्ष अध्ययन किया है उसे शैक्षिक दृष्टि से उस छात्र के बराबर समझा जा सकता है जिसने चार वर्षीय इंजीनियरी डिग्री पाठ्यक्रम जिसकी अर्द्ध परीक्षा का स्तर कक्षा 12 है का प्रथम वर्ष उत्तीर्ण कर लिया है।

डिप्लोमाधारियों को पारिषदक प्रवेश दूसरे वर्ष तीसरे सेमेस्टर स्तर पर दिया जायेगा प्रथम वर्ष के स्तर पर संशुद्ध संख्या के अतिरिक्त सीटें ऐसे छात्रों के लिए अधिकतम 10 प्रतिशत तक आरक्षित होंगी।

वर्तमान में छात्र-अलग अलग राज्यों में भिन्न-भिन्न कार्यक्रमों के माध्यम से डिप्लोमा प्राप्त करते हैं। ऐसे कार्यक्रमों के सेमेस्टर, पैटर्न, वार्षिक पैटर्न, सैद्धांतिक पैटर्न जैसे भिन्न-भिन्न अंश और स्वरूप हैं। एकरूपता आना रखने के लिए यह आवश्यक है कि राज्य स्तर पर एक ही सामान्य प्रवेश परीक्षा ली जाए। इसके अतिरिक्त प्रवेशकों की गुणवत्ता सुनिश्चित करने की दृष्टि से यह आवश्यक है कि केवल ऐसे योग्य छात्रों का चयन किया जाए जिन्होंने उत्तम शैक्षिक रिकार्ड सहित डिप्लोमा प्राप्त किया हो।

द्वितीय वर्ष/तृतीय सेमेस्टर स्तर पर किया इंजीनियरी डिग्री पाठ्यक्रम में पारिषदक प्रवेश का पात्र बनने के लिए किसी उम्मीदवार को कुल मिलाकर न्यूनतम 60 प्रतिशत अंकों सहित संबंधित शाखा में इंजीनियरी में डिप्लोमा प्राप्त किया हो। इस शर्त को पूरा करने वाले उम्मीदवार ही डिग्री पाठ्यक्रमों में पारिषदक प्रवेश हेतु डिप्लोमाधारियों उम्मीदवारों के चयन के लिए ली जाने वाली प्रवेश परीक्षा में सम्मिलित होने के पात्र होंगे।

छात्रों के चयन का आधार राज्य स्तर पर आयोजित प्रवेश परीक्षा होगी जिसमें प्राप्त योग्यताक्रम प्रवेश का आधार होगा।

पारिषदक प्रवेश के माध्यम से डिग्री कार्यक्रमों में दाखिल किए गए डिप्लोमाधारियों का उपचारात्मक पाठ्यक्रमों के जरिए अपनी कमियाँ दूर करने के अवसर प्रदान किए जाएंगे। प्रवेश देने वाले छात्रों को निर्धारित समय में सफलतापूर्वक ऐसे उपचारात्मक पाठ्यक्रमों को पूरा करना होगा।

ब. इंजीनियरी डिप्लोमा कार्यक्रम

5. सामान्य श्रेणी के छात्रों के दाखिले के लिए अर्हता

इंजीनियरी में डिप्लोमा में दाखिले के लिए न्यूनतम अर्हता विज्ञान और गणित में न्यूनतम 60 प्रतिशत अंकों सहित 10+ स्तर की माध्यमिक स्कूल परीक्षा एक ही बार में उत्तीर्ण करना होगी चाहिए। इंजीनियरी में डिप्लोमा कार्यक्रम की अवधि 3 वर्ष और सैद्धांतिक कार्यक्रम की अवधि 3.1/2 वर्ष होगी। अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा अग्र्यथा निर्दिष्ट न। में भी स्थिति में इन कार्यक्रमों की अवधि कक्षा 10 के बाद

होगी। उभरती प्रौद्योगिकीय क्षेत्रों के नए कार्यक्रमों तथा बहुभिन्नु प्रवेश वाले सुगम्य मापक ढाँचे पर आधारित कार्यक्रमों की अवधि पर प्रलग से विचार करना होगा।

6. अनु. जाति और अनु. जनजाति के छात्रों के दाखिले के लिए अर्हता

अनु. जाति और अनु. जनजाति के उम्मीदवारों के लिए इंजीनियरी के डिप्लोमा कार्यक्रमों में दाखिले के लिए न्यूनतम अर्हता, संबंधित राज्य सरकारों/संघ शासित प्रशासनों द्वारा निर्धारित न्यूनतम कुल अंकों सहित 10+ परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा।

7. दाखिले का मानदंड

इंजीनियरी के डिप्लोमा कार्यक्रमों में दाखिले का प्रशासन संबंधित राज्य सरकारों द्वारा केन्द्रित रूप में किया जाना चाहिए। दाखिले के लिए उम्मीदवारों के चयन का मानदंड 10+ स्तर की माध्यमिक स्कूल प्रमाण-पत्र परीक्षा के सभी विषयों में प्राप्त अंकों के कुल प्रतिशत के आधार पर निर्धारित योग्यताक्रम या राज्य सरकार द्वारा आयोजित होने की स्थिति में प्रवेश परीक्षा का योग्यता क्रम होना चाहिए।

डिप्लोमा पाठ्यक्रम के मामले में प्रवेश परीक्षा के लिए अर्हता हेतु न्यूनतम अंक निर्धारित करने की आवश्यकता नहीं है और अर्द्ध परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले सभी छात्रों का प्रवेश परीक्षा में शामिल होने की अनुमति दी जानी चाहिए। प्रवेश परीक्षा का योग्यता क्रम ही डिप्लोमा पाठ्यक्रमों में दाखिले का आधार होना चाहिए।

8. सीटों का आरक्षण

केन्द्रीय संस्थाएँ भारत सरकार की आरक्षण नीति से अभिशासित होंगी राज्य सरकारों की संस्थानों में आरक्षण का मामला संबंधित राज्य सरकारों पर छोड़ दिया जाएगा और यह संबंधित राज्य सरकार की नीति के अनुसार होगा।

राष्ट्रीय एकता को बढ़ावा देने, अभावग्रस्त राज्यों के छात्रों को सुविधाएँ प्रदान करने और राज्यविज्ञान उम्मीदवारों को योग्यता के आधार पर किमा संस्था में दाखिला देने में सहायता देने के लिए दूसरे राज्यों के छात्रों के लिए कुछ आरक्षण दिया जा सकता है। इस प्रयोजनार्थ दूसरे राज्यों से आने वाले उम्मीदवारों के लिए 15 प्रतिशत से अधिक सीटें आरक्षित नहीं की जा सकती।

9. अववाद

9.1 उपयुक्त के अतिरिक्त अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद को विशिष्ट आधार कारण से किमा राज्य/क्षेत्र/पाठ्यक्रम के लिए न्यूनतम प्रवेश प्रतिशत में कमी करने का अधिकार होगा। जिसे लिखित रूप में रिकार्ड किया जाएगा।

9.2 उपयुक्त दिशानिर्देश वैबलर आफ आर्कीटेक्चर, वैबलर आफ फार्मसा और वैबलर इन एप्लाइड आर्ट आदि के तकनीकी पाठ्यक्रमों में दाखिले हेतु लागू नहीं होंगे। इनके लिए संबंधित संगठनों द्वारा अलग से जारी किए गए दिशानिर्देश विद्यमान हैं। इन पाठ्यक्रमों में उनका प्रवेश उन दिशानिर्देशों द्वारा संचालित होगा।

10. उपयुक्त दिशानिर्देश, इस अधिसूचना के प्रकाशन के बाद आने वाले शैक्षिक मंत्र से लागू होंगे।

[मं. एफ. 1/11/88-टी-5 (ए.आई. सी.टी.ई.)]

डा. के. गोपालन, शिक्षा सलाहकार (टी) सदस्य सचिव, अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद

ALL INDIA FOR TECHNICAL EDUCATION

New Delhi, the 15th June, 1992

Guidelines for admission to engineering degree and Engineering diploma programmes

G.S.R. 320—In exercise of the powers conferred by Section 23(1) of the All India Council for Technical Education (AICTE) Act, 1987 (No. 52 of 1987), the AICTE hereby prescribes the following guidelines for admission of students to Engineering Degree and Engineering Diploma Programmes in pursuance of Section 10(e) of the AICTE Act, 1987 :

GUIDELINES

A. ENGINEERING DEGREE PROGRAMMES

1. Qualification for admission of general category students.—The minimum qualification for admission to degree programmes in engineering should be a pass in the 10+2 Senior Secondary Examination with a minimum aggregate of 60 per cent marks in Physics, Chemistry and Mathematics obtained in a single sitting. The duration of degree programme in engineering will be 4 years after 12th standard. This will apply to cases where submissions are based on the marks in the qualifying examination and not on the basis of entrance tests.

2. Qualification for admission of Scheduled Caste & Scheduled Tribe (SC/ST) students : The minimum qualification for admission to degree programmes in engineering in respect of SC/ST candidates will be a pass in the 10+2 Senior Secondary Examination with a minimum aggregate of marks in Physics, Chemistry and Mathematics as prescribed by the respective State Governments/Union Territory Administrations obtained in a single sitting.

3. Entrance tests : All States/Union Territories (UTs) should conduct entrance tests in the subjects of Physics, Chemistry and Mathematics at 12+ level. The entrance test should be common to all engineering degree institutions in the State/UT. The minimum marks for eligibility for the entrance test need not be prescribed in the case of degree courses and all students who have passed the qualifying examination may be permitted to appear in the entrance test. Only the merit ranking in the entrance test should be the basis for admission to engineering degree programmes. Such tests should be conducted by appropriate agencies set up for the purpose.

The admission for reserved categories should be strictly on the basis of merit, of the respective categories, in the test as prescribed by the respective State Governments/UT Administrations. In case no such rule is available with the State Government/UT Administration, the cut-off point for SC/ST candidates should be not less than 2% of the cut-off point in the open category.

5. Lateral entry to engineering degree programmes :—Although engineering diploma programmes are conceived of as terminal in nature, some flexibility has to be built-in to enable the meritorious amongst diploma holder to obtain engineering degrees. There is evidence of diploma holders pursuing an engineering programme having performed well, not only in their academic careers but also in their jobs.

A student who has acquired a diploma in engineering through a minimum of three years of institutional study after 10+ (Secondary School Leaving Certificate Examination) can be considered to be academically equivalent to a student who has passed the first year of a four year engineering degree programme, for which the qualifying examination is at the 12+ level.

Lateral entry for diploma holders will be allowed at the second year third semester level. Seats in addition to the 1652 GI/92—13

sanctioned intake at first year level, limited to a maximum of 10 per cent will be reserved for such students.

At present students obtain diploma through different programmes in different States/UTs. Such programmes have different structures and forms like the semester pattern, annual pattern, sandwich pattern etc. In order to maintain uniformity, a common entrance examination at the State level seems essential. Further, it is necessary to select only meritorious students who have passed the diploma with good academic record.

For being eligible to seek lateral entry to an engineering degree programme at the second year/third semester level, a candidate must have passed the diploma in engineering in the relevant branch with a minimum of 60 per cent in the aggregate. Only candidates fulfilling this condition would be eligible for appearing in the entrance test meant for selection of diploma holding candidates for lateral entry to degree programmes. The selection of candidates will be based on a State level entrance test, the merit ranking in this test being the basis for admission.

Diploma holders admitted to degree programmes through lateral entry will be provided with opportunities for making up their deficiencies through remedial courses offered for this purpose. These students will have to successfully complete such remedial courses within the stipulated time.

B. ENGINEERING DIPLOMA PROGRAMMES

5. Qualification for admission of general category students.—The minimum qualification for admission to diploma programmes in engineering should be a pass in the 10+Secondary School Leaving Certificate Examination with a minimum aggregate of 60 per cent in Science and Mathematics in a single sitting. The duration of diploma programme in engineering will be 3 years and that for sandwich programme not less than 3-1/2 years, both after 10th standard, unless specified otherwise by the AICTE. The duration of new programmes in emerging technology areas as well as those based on flexible modular structures with multi-point entry will have to be considered separately.

6. Qualification for admission of SC/ST students.—The minimum qualification for admission to diploma programmes in engineering in respect of SC/ST candidates will be passing the 10th examination with a minimum aggregate of marks as prescribed by the respective State Governments/Union Territory Administrations.

7. Criterion for admission.—The admissions to diploma programmes in engineering should be centrally administered by the respective State Governments/UT Administrations. The criterion for selection of candidates for admission should be the merit ranking based on the aggregate percentage of marks in all the subjects of the qualifying 10+ level Secondary School Leaving Certificate Examination or on the basis of the entrance test, if conducted by the State Government/UT Administration.

The minimum marks for eligibility for the entrance test need not be prescribed in the case of diploma courses and all students who have passed the qualifying examination may be permitted to appear in the entrance test. Only the merit ranking in the entrance test should be the basis for admission to diploma courses.

8. Reservation of seats.—The Central institutions will be governed by the reservation policy of the Government of India. The reservation in the State institutions shall be left to the respective States/UTs and be as per the policy of the concerned State Government/UT Administration.

Some reservation may be made for students from the other States/UTs to promote national integration, provide facilities to students from States lacking facilities of their own and to help the Stateless candidates to get admission on the basis of merit. For this purpose, not more than 15 per cent

seats may be reserved for students coming from other States/UTs.

9. Exceptions

9.1 Notwithstanding anything contained above, the AICTE shall have the right to reduce the prescribed minimum percentage for admission for any State/region/area/course, on specific grounds/reasons to be recorded in writing.

9.2 The above guidelines will not be applicable for admission to degree courses in Architecture, Pharmacy, Applied

Arts, etc. for which separate admission guidelines issued by the concerned organisations exist. Admission to these courses will continue to be governed by those guidelines.

10. The above guidelines will take effect from the academic year following the date of publication of this notification.

[No. F. 1/11/88-T.5(AICTE)]

Dr. K. GOPALAN, Educational Adviser(1)

and Member-Secretary, AICTE

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 जून, 1992

मा.का.नि. 121.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कलाबर्ता मरन बाल अस्पताल समूह "ब" पद भर्ती नियम, 1979 को जहाँ तक उन संबंध प्रयोगशाला परिवार के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकारित करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का मौक़ा किया गया है, कलाबर्ता मरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली में प्रयोगशाला परिवार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कलाबर्ता मरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली (प्रयोगशाला परिवार) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद का संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पित है, जहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख बद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी बात या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियासतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के आधार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष प्रवर्ग के व्यक्ति के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद व्यवस्था अचयन पद	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	साथ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
*प्रयोगशाला परिवार	3 (गोन) (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" अराज्यस्थित अतनुसूचित	775-12-871 इ. र. 14 1925 रुपये।	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

संघे भर्ती कि जाने वाले व्यक्तियों के लिए
पैक्षिक और अन्य भत्तों।

संघे भर्ती कि जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु
और पैक्षिक भत्तों का प्रस्ताव व्यक्तियों की दशा में लागू
होगा या नहीं

परिवर्धना का अवधि यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती वाले होंगे या प्रस्तावित होंगे या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपत्तता।	प्रस्तावित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनके प्रस्तावित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	
11	12	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (स्थानांतरण)	केन्द्रीय सरकार के अस्पतालों (चिकित्सा संस्थाओं में ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने 750-940 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो आठवां स्तर उत्तीर्ण है। प्र। (प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य काइर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संख्या	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
13	14	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

[नं. ए-11018/50/89-आर आर (एम.ई. यू.जी. टेस्क)]

भारत भूषण भार्गव, टेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 18th June, 1992

G.S.R. 321.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Kalawati Saran Children's Hospital (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1979, in so far as they relate to the post of Laboratory Attendant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Attendant in Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi (Laboratory Attendant) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for such doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Laboratory Attendant	3* (Three) (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 775-12-871-FB-14-1025
Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruitment	
5	6	7	
Not applicable	No	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/-transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Transfer on deputation/transfer
In case of recruitment by promotion/deputation/-transfer grade from which promotion /deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
Group 'D' employees in the Central Government Hospitals/Medical Institutions, with 3 years regular service in the grade of Rs. 750-940 and possessing 8th class pass. (The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable.	Not applicable.	

[No. A-11018/50/89-RR(ME-UG Desk)]
B.B. SHARMA, Desk Officer

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जुलाई, 1989

सांका०नि० 322 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जल आयोग/केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण अनुसूचीय (समूह "ग") पद (अधीनस्थ कार्यालयों का संयुक्त काइर) भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ --(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग/केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण अनुसूचीय (समूह "ग") पद (अधीनस्थ कार्यालयों का संयुक्त काइर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल आयोग/केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण अनुसूचीय (समूह "ग") पद (अधीनस्थ कार्यालयों का संयुक्त काइर) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में:--

(i) (क) सक्ति अधीक्षक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 1 के सामने।

(ii) स्तम्भ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:--

1600-50-2300-इ०रो०-60-2660 रुपए

(iii) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:-- लागू नहीं होता

(ख) प्रधान लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 2 के सामने

(ii) स्तम्भ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:--

1400-40-1800-इ०रो०-50-2300 रुपए

(i) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:--

लागू नहीं होता

(ग) आगुलिपिक श्रेणी 2 के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 3 के सामने:--

(i) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:--

1400-40-1800-इ०रो०-50-2300 रुपए

(ii) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:--

लागू नहीं होता।

(घ) उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 4 के सामने:--

(i) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:--

1200-30-1560-इ०रो०-40-2040 रुपए

(ii) स्तम्भ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:--

लागू नहीं होता।

(ङ) आगुलिपिक श्रेणी III के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 5 के सामने:--

(i) स्तम्भ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:--

1200-30-1560-इ०रो०-40-2040 रुपए

(ii) स्तम्भ 6 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:--

25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(च) निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टाइपिस्ट के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 6 के सामने:--

(i) स्तम्भ 2 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी; अर्थात्:--

*J31 (1989)

कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(ii) स्तम्भ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:--

950-20-1150-इ०रो०-25-1500 रुपए

(iii) स्तम्भ 6 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:--

18--25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार-कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(iv) स्तम्भ 11 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी; अर्थात्:--

(1) 90 प्रतिशत कर्मचारी भ्रमण आयोग द्वारा जिसके तहत रहने पर भर्ती की अन्य अनुज्ञेय प्रणालियों के माध्यम से जैसे केन्द्रीय अधिशिष्ट कर्मचारी सेन। स्थानीय रोजगार कार्यालय द्वारा।

(2) 5 प्रतिशत ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से विभागीय परीक्षा के आधार पर भरी जाएगी जिनके नाम मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएं हैं और जिन्होंने समूह "घ" में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष है।)

टिप्पण: (क) किसी निश्चित वर्ष में संबंधित भरे न गए रिक्त पदों को अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(ख) यदि खण्ड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्त पदों की संख्या से अधिक कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं तो ऐसे अधिक कर्मचारियों के बारे में परवाहती वर्षों में होने वाले रिक्त पदों को भरने

के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्वतर परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर परवर्तनी परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वालों से पहले विचार किया जाए।

(3) 5 प्रतिशत रिक्त पद ऐसे समूह "ख" कर्मचारियों में से ज्योष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरा जाएगा जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है तथा जिन्हें टाइप करने का ज्ञान है।

[सं० 38/89/फा०संख्या 39/6/87-स्था० I]

एन० दिग्दर्शन, अवर सचिव

मूल नियम जल संसाधन मंत्रालय, अधिसूचना सं० 73/186 का सं० 38/7/91 स्था० 1 तारीख 23-8-1986 फा०सं० द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 28th July, 1989

G.S.R. 322.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules to amend the Ministerial (Group 'C') posts (joint cadre of subordinate offices) of Central Water Commission|Central Electricity Authority Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministerial (Group 'C') posts (Joint cadre of subordinate offices) of Central Water Commission|Central Electricity Authority Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule of the Ministerial (Group 'C') post (Joint cadre of subordinate offices) of Central Water Commission|Central Electricity Authority Recruitment Rules, 1986,—

(1) (a) against serial number 1 relating to the post of Circle superintendent —

(i) for the entry in column number 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660";

(ii) for the entry in column number 10, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not applicable";

(b) against the entry in column number 4, the of Head Clerk, —

(i) for the entry in column number 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300";

(ii) for the entry in column number 10, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not applicable";

(c) against serial number 3 relating to the post of Stenographer Grade II, —

(i) for the entry in column number 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300";

(ii) for the entry in column number 10, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not applicable";

(d) against serial number 4 relating to the post of Upper Division Clerk, —

(i) for the entry in column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1200-30-1560-E.B.-40-2040";

(ii) for the entry in column number 10, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not applicable";

(e) against serial number 5 relating to the post of Stenographer Grade III, —

(i) under column 4, for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely :—

"Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040";

(ii) under column 6, for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely :—

"18—25 years

(Relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)";

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(f) against serial number 6 relating to the post of Lower Division Clerk|Hindi Typist, —

(i) under column 2, for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely :—

"331*";

(ii) under column 4, for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely :—

"Rs. 950-20-1150-EB-25-2500";

- (iii) under column 6, for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely :—

“18—25 years

(Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government);

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

- (iv) under column 11, for the existing entry, the following entries shall be substituted, namely :—

“(1) 90% by Direct Recruitment through Staff Selection Commission failing which through other permissible channels of recruitment such as Central surplus staff Cell/Local Employment Exchange.

- (2) 5% to be filled from amongst Group 'D' staff who possess matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years' regular service in Group 'D', on the basis of Departmental Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for Scheduled Castes/Scheduled Tribes).

Note : (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.

(b) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a latter examination.

- (3) 5% of vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess Matriculation or equivalent qualification and who have knowledge of typing.”

[No. 38/89/F. No. 39/6/87-Estt. I.]

L. VISHWANATHAN, Under Secy.

The principle rules were published in the Gazette of India Part II Section 3(i) vide Ministry of Water Resources Notification No. 73/86. F. No. 39/7/81-Estt. I dated 25-8-1986 under GSR 777 dated 20-9-1986.

नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जून, 1992

संकां० 393. --वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) का धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाया चाहता है, उक्त अधिनियम की धारा 14 की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों को जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने का सम्भावना है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर उस तारीख से, जिसका इस अधिसूचना के प्रकाशन वाले राजपत्र का प्रतियोगिता की उपलब्ध कराई जाती है, तीन मास की अवधि के पश्चात् विचार किया जाएगा।

2. किसी ऐसे आशेषों या मुद्दों पर, जो उपर्युक्त विनिर्दिष्ट आशेष के पूर्व उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त हों और सर्व्व, भारत सरकार, नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय, सरदार पटेल भवन, संसद मार्ग, नई दिल्ली-110001 या नागर विमानन महानिदेशक, सफरजंग वायुपत्तन, नई दिल्ली को सम्बोधित हो, केन्द्रिय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (संशोधन) नियम, 1992 है।

2. वायुयान नियम, 1937 (जिसे हममें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में नियम, 3 में, —

(क) उपनियम (2), (2क) और (3) का जोड़ किया जाएगा,

(ख) उपनियम (1) को नियम 3 के रूप में पुनर्बोधित किया जाएगा।

3. उक्त नियमों के नियम 3 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

“3क. शक्तियों का प्रत्यायोजन—(1) इन नियमों द्वारा केन्द्रिय सरकार को प्रवृत्त या उस पर अधिरोपित किसी शक्ति या कर्त्तव्य का केन्द्रिय सरकार द्वारा या इस निमित्त उसके द्वारा प्राधिकृत किया व्यक्ति द्वारा प्रयोग का निर्वहण किया जा सकेगा,

(2) इन नियमों द्वारा महानिदेशक को प्रवृत्त या उस पर अधिरोपित किसी शक्ति या कर्त्तव्य का महानिदेशक द्वारा या इस निमित्त केन्द्रिय सरकार द्वारा प्राधिकृत किया गया व्यक्ति द्वारा प्रयोग या निर्वहण किया जा सकेगा।

(3) केन्द्रिय सरकार द्वारा उस निमित्त विनिर्दिष्ट भारत सरकार से वाह्य के किसी प्राधिकारी द्वारा इन नियमों के नियम 19 या भाग 5 या भाग 6 द्वारा केन्द्रिय सरकार को प्रवृत्त या उस पर अधिरोपित किसी शक्ति या कर्त्तव्य का प्रयोग अथवा निर्वहण भारत में ऐसे प्रभाव रखेगा मानो ऐसी शक्तियों का प्रयोग या कर्त्तव्यों का निर्वहण इस नियम के उपनियम (1) के अधीन इस निमित्त प्राधिकृत किया व्यक्ति द्वारा किया गया है।

अर्थात् :—यदि कोई व्यक्ति किसी अधिकारी द्वारा उसको इन नियमों द्वारा प्रवृत्त या नियम 3क के अधीन उसको प्रत्यायोजित किया शक्ति के प्रयोग में पारित किया आदेश द्वारा स्थित है तो वह उक्त आदेश की तारीख के 60 दिन के भीतर अपने उच्चतर अधिकारी को अपील कर सकेगा।

टिप्पण —इस नियम के प्रयोजन के लिए सहायिकीयक की दशा में अगला उक्ततर अधिकारी नागर विमानन कार्यकलापों के लिए उत्तरदायी मंत्रालय अथवा विभाग में भारत सरकार का सचिव होगा।

4. उक्त नियमों के नियम 39क के उपनियम (1) में, खण्ड (ग) में "पूर्व" शब्द का लोप किया जाएगा।

5. उक्त नियमों के नियम 133क में "उड्डयन-योग्यता अपेक्षाएं" शब्दों के स्थान पर "विमानन अपेक्षाएं" शब्द रखे जाएंगे।

[फाइल सं० एवी० 11012/3/92-क]

पं.एस० राधाकृष्ण, अवर सचिव

पाठ टिप्पणी

मूल नियम दिनांक 27 मार्च, 1937 का भारत के राजपत्र के भाग I में, अतिरिक्त सभा बा-26 दिनांक 23 मार्च, 1937 के द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया :-

(1) जी०एस०आर० 1238 दिनांक 8 सितम्बर, 1962 और उसके बाद जी०एस०आर० 711 दिनांक 3 मई, 1965 द्वारा संशोधित।

(2) जी०एस०आर० 1202 दिनांक 23 जुलाई, 1976 द्वारा संशोधित।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION AND TOURISM

New Delhi, the 19th June, 1992

G.S.R. 323.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required under section 14 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration after a period of three months from the date on which the Gazette copies containing the publication of this notification are made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person and addressed to the Secretary, Government of India, Ministry of Civil Aviation and Tourism, Sardar Patel Bhavan, Parliament Street, New Delhi-110001 or the Director General of Civil Aviation, Safdarjung Airport, New Delhi, with respect to the said rules before the period specified above shall be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Aircraft (Amendment) Rules, 1992.

2. In the Aircraft Rules, 1937 (hereinafter referred to as the said rules), in rule 3,—

(a) sub-rule (2), (2-A) and (3) shall be omitted.

(b) sub-rule (1) shall be renumbered as rule 3.

3. After rule 3 of the said rules, the following rules shall be inserted, namely :—

"3-A. Delegation of Powers.—(1) Any power or duty conferred or imposed by these rules on the Central Government may be exercised or discharged by the Central Government or by any person authorised by it in that behalf ;

(2) Any power or duty conferred or imposed by these rules on the Director General may be exercised or discharged by the Director General or by any other person authorised by the Central Government in that behalf ;

(3) The exercise or discharge of any power or duty conferred or imposed by rule 19 or Part V or Part VI of these rules in the Central Government by an authority outside India specified by the Central Government in that behalf, shall have effect in India as though the powers have been exercised or the duty discharged by a person authorised in this behalf under sub-rule (1) of this rule.

3-B Appeal.—If any person is aggrieved by an order passed by an officer in exercise of a power conferred on him by these rules or delegated to him under rule 3-A, he may prefer an appeal to the next higher officer within sixty days of the date of the said order.

Note.—For the purpose of this rule, the next higher officer in case of Director-General shall be the Secretary to the Government of India in the Ministry or Department responsible for Civil Aviation affairs."

4. In rule 39-A of the said rules, in sub-rule (1), in clause (e), the word "previous" shall be omitted.

5. In rule 133-A of the said rules, for the words "civil airworthiness requirements", the words "civil aviation requirements", shall be substituted.

[File No. AV-11012/3/92-A]

P. S. RADHAKRISHNA, Under Secy.

Foot Note.—The Principal Rules were published vide notification No. V-26 dated the 23rd March, 1937 in the Gazette of India, Part I, dated the 27th March, 1937.

Subsequently amended by :—

(1) GSR 1238, dated the 8th September, 1962 and further amended by GSR 711 dated the 3rd May, 1965 ;

(2) GSR 1202, dated the 23rd July, 1976.